



2025 Sürdürülebilirlik Raporu



İçindekiler

Sürdürülebilirlik Mesajı	3
Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	4
Şirket Genel Bakış	5
Safe Food Corporation	6
Rakamlarla K.F.C. Gıda	7
K.F.C. Gıda Kilometre Taşları	8
Şirket Tanıtımı	9
Ürünler	10
Markalar	11
Vizyon	15
Değerlerimiz	16
Yönetim Kurulu	17
Paydaş Katılımı	18
Raporun Hazırlığı	19
Önemli Konuların Belirlenmesi	20
Önceliklendirme Matrisi	21
Politikalarımız ve Sürdürülebilirlik Yönetim Yaklaşımımız	22
Sertifikalar, Standartlar ve Denetimler	23
Paydaşların Geri Bildirim Mekanizmaları	24
Sürdürülebilirlik Çerçevesinde K.F.C. Risk Yönetimi	25
Hedefler ve Performans	28



İnsana Yatırım Gelişime Destek — 29

Ekonomik Katkıları ve Yerel Kalkınma	34
Kadro ve Mevsimlik Yapımız: Sürdürülebilir İstihdam Yaklaşımımız	36
İşçi Sağlığı ve Güvenliği	44
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	48
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Göstergeleri	53



Yeşil Dönüşüm Geleceğe Çözüm — 55

İklim Değişikliği Sebebiyle Ekstrem Hava Olayları ve Kuraklık	56
Sürdürülebilir Tarım	60
Biyçeşitlilik	61



İnovatif Üretim Yenilikçi Yönetim — 65

Sorumlu Üretim	66
Değer Zincirinde Ürün Kalitesi ve Gıda Güvenliği	75
Adaptasyon İçin Ar-Ge & İnovasyon ve Ürge	76
Finansal Riskler	78

Sürdürülebilirlik Mesajı

Dünya hızla değişirken sürdürülebilirlik artık sadece bir vizyon değil, stratejik bir zorunluluktur. İklim krizi, doğal kaynakların azalması ve finansal kırılganlıklar; bizlere riskleri öngörerek yönetmenin ve dengeli bir gelecek için güçlü stratejiler üretmenin önemini her zamankinden daha fazla hatırlatıyor.

K.F.C. Gıda için sürdürülebilirlik bir trend değil, kurum kültürümüzün özü ve vazgeçilmez bir değeri olmaya devam ediyor. Değer sadece kârda değil, paylaştığımız yerde büyür; biz de bu yolculukta çalışanlarımız, toplumumuz ve bulunduğumuz yerel kalkınma ekosistemiyle birlikte ilerliyoruz. Sosyal değer zincirimizin temelini, paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı iş birliği, saygı ve birlikte yarattığımız fayda oluşturuyor.

“İklimi Koru, Tarımı Sürdür, Çeşitliliği Yaşat” anlayışıyla doğayı gözetken tarımsal uygulamalarımızı güçlendiriyor, üreticilerimizi destekliyor, biyolojik çeşitliliğin korunması için adımlar atıyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırıyor, ambalaj ve atık yönetimimizi geliştirerek ilerliyoruz.

En büyük gücümüz olan insan kaynağıımıza yatırım yapmaya devam ediyoruz. Çalışan gelişimi, fırsat eşitliği ve iş sağlığı güvenliği alanındaki çalışmalarımız, kurum kültürümüzü besleyen en sağlam köklerdir. K.F.C. Gıda Akademi çatısı altında yürüttüğümüz programlarla yeteneklerimizi geleceğe hazırlarken, sosyal sorumluluk projelerimizle toplumla bağımızı güçlendiriyor, yerel kalkınmaya değer katıyoruz.

“Güçlü Strateji, Dengeli Gelecek” vizyonuyl; Ar-Ge ve inovasyondan üretim verimliliğine, gıda güvenliğinden mevzuata uyuma kadar tüm süreçlerimizi dengeli bir yönetim anlayışıyla geliştiriyoruz. Doğal kaynakların korunması, sorumlu üretim ve finansal risklerin yönetimi, öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor.

Attığımız her adım, paydaşlarımızın güveniyle birleşerek daha dirençli, daha kapsayıcı ve daha yaşanabilir bir gelecek inşa etmemizi sağlıyor.

“Yurt sevgisi, ona hizmetle ölçülür”
M. Kemal ATATÜRK

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Her büyük yolculuk, küçük bir adımla başlar. K.F.C. Gıda olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun her adımının yarının dünyasında anlamlı bir iz bırakacağına inanıyoruz. Bu yolculuk, bir tohumun toprağa düşmesinden kök salıp filizlenmesine, güçlü dallarıyla göğe uzanmasına kadar geçen süreç kadar değerlidir.

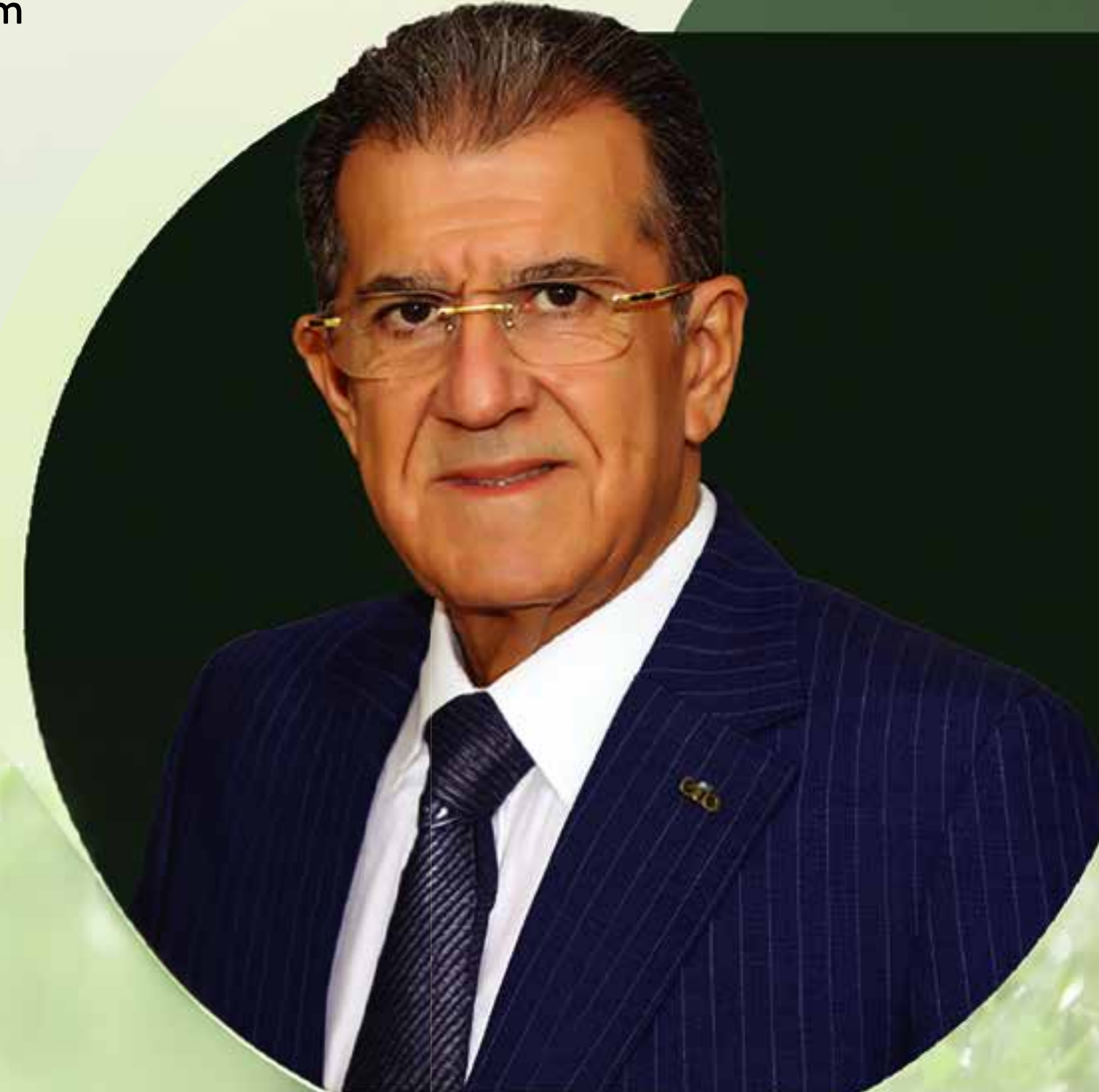
Bugün artık hepimiz biliyoruz ki dünya hızla değişiyor bu nedenle adaptasyon yeteneği ve çevik olmak artık hayatta kalmanın temel bir gerekliliğine dönüşmüş durumda. İklim krizinin etkileri, su ve toprak gibi doğal kaynakların azalması, finansa ulaşımında zorluklar ve küresel ölçekte artan beklentiler, bizlere yalnızca kriz anlarında değil, her gün riskleri öngörerek yönetmemiz gerektiğini hatırlatıyor. Bu nedenle sürdürülebilirlik yaklaşımımız, artık sadece krizlere karşı dayanıklılık değil; riskleri erkenden tanıyıp yönetebilecek esneklikte bir yol haritasıdır.

Sürdürülebilirlik bizim için insan, doğa ve ekonomiyi birlikte dengeleyen bir bütün, hayati bir meseledir. Oyunda biz de varız diyebilmemiz için sürdürülebilirlik ekseninde belirlediğimiz risklerin yönetimi ve tüm tedarik zincirimizi bu yönde hizalamak kritik önem taşıyor. Tarımda doğayı ve sürdürülebilirliği gözeten uygulamalarımız, üreticilerimizle kurduğumuz

güven temelli iş birliğimiz, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarımız ile dijitalleşme adımlarımız, çalışanlarımıza ve Ar-Ge'ye yaptığımız yatırımlar bu bütünlüğü destekleyen temel yapı taşlarıdır. Doğru risk yönetimiyle birlikte kaynaklarımızı doğru önceliklendirdiğimiz her adım, geleceğe bırakacağımız mirasın da güvencesidir.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzu, güçlü bir yönetim anlayışıyla ve ortak motivasyonla sürdürmeliyiz. Çünkü bizi ileriye taşıyacak olan, sadece planlarımız değil; bu politikaların sahada gerçekleşerek karşılık bulmasıdır. Doğayı koruyarak, insanı merkeze alarak ve teknolojiyi sorumlulukla kullanarak geleceğe güvenle ilerlemeye devam edeceğiz. Paydaşlarımızın desteğiyle, birlikte daha dirençli, daha sürdürülebilir ve daha yaşanabilir bir gelecek inşa edeceğimize inanıyor, bu yolculukta bizimle yürüyen tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Birol CELEP



Şirket Genel Bakış

- ❧ Türkiye’de kuru meyve ve turşuluk biber üreticisi
- ❧ Üçüncü nesil aile şirketi
- ❧ Orijin paketleyici
- ❧ 30 yıllık deneyim
- ❧ Private label üretim kabiliyeti
- ❧ Konvansiyonel/organik ürün işleme kapasitesi
- ❧ 1 ons’tan 2000 lbs’e kadar farklı paket formatlarında ambalajlama yetkinliği
- ❧ 800’den fazla çiftçiyle sözleşmeli üretim ilişkisi
- ❧ 75’ten fazla ülkeye B2B kullanıma hazır ham madde ve B2C ürün satışı
- ❧ ABD ve Çin’de bağlı ofisler
- ❧ Kuruyemiş içermeyen tesisler



GLOBALG.A.P.
The Global Partnership for Good Agricultural Practice



Safe Food Corporation

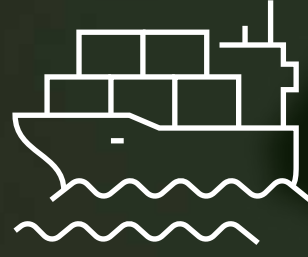
- 2002 yılında New Jersey’de kurulan Safe Food Corporation, Kuzey Amerika’daki müşterilerine en yüksek düzeyde hizmet sunmayı amaçlamaktadır. Türkiye menşeli olarak, kendi ürünlerimizin doğrudan ithalatçısı ve dağıtıcısı olma ayrıcalığına sahibiz.
- ABD’deki şirketimiz, US Customs CTPAT sertifikalı bir ithalatçı olup, FSMA düzenlemeleriyle tam uyumludur. Bu sayede, ürünlerimizin güvenliği ve kalitesi en yüksek standartlarda sağlanmaktadır.
- Stratejik konumlara yerleştirilmiş 6 modern depo ile ABD ve Kanada genelinde faaliyet gösteren şirketimiz, müşterilerine hızlı, güvenilir ve kesintisiz hizmet sunmayı taahhüt eder.

- Newark, NJ
- Davenport, FL
- Houston, TX
- Vernon, CA
- Oakland, CA
- Toronto, ON



Rakamlarla K.F.C. Gıda

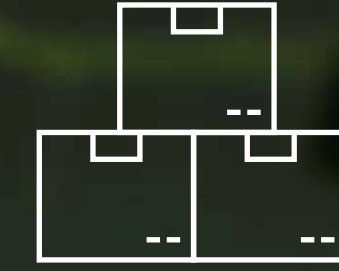
30.000+ TON
İHRACAT



1000+ ÇALIŞAN



2000 + KONTEYNER



75'TEN FAZLA
ÜLKEYE İHRACAT



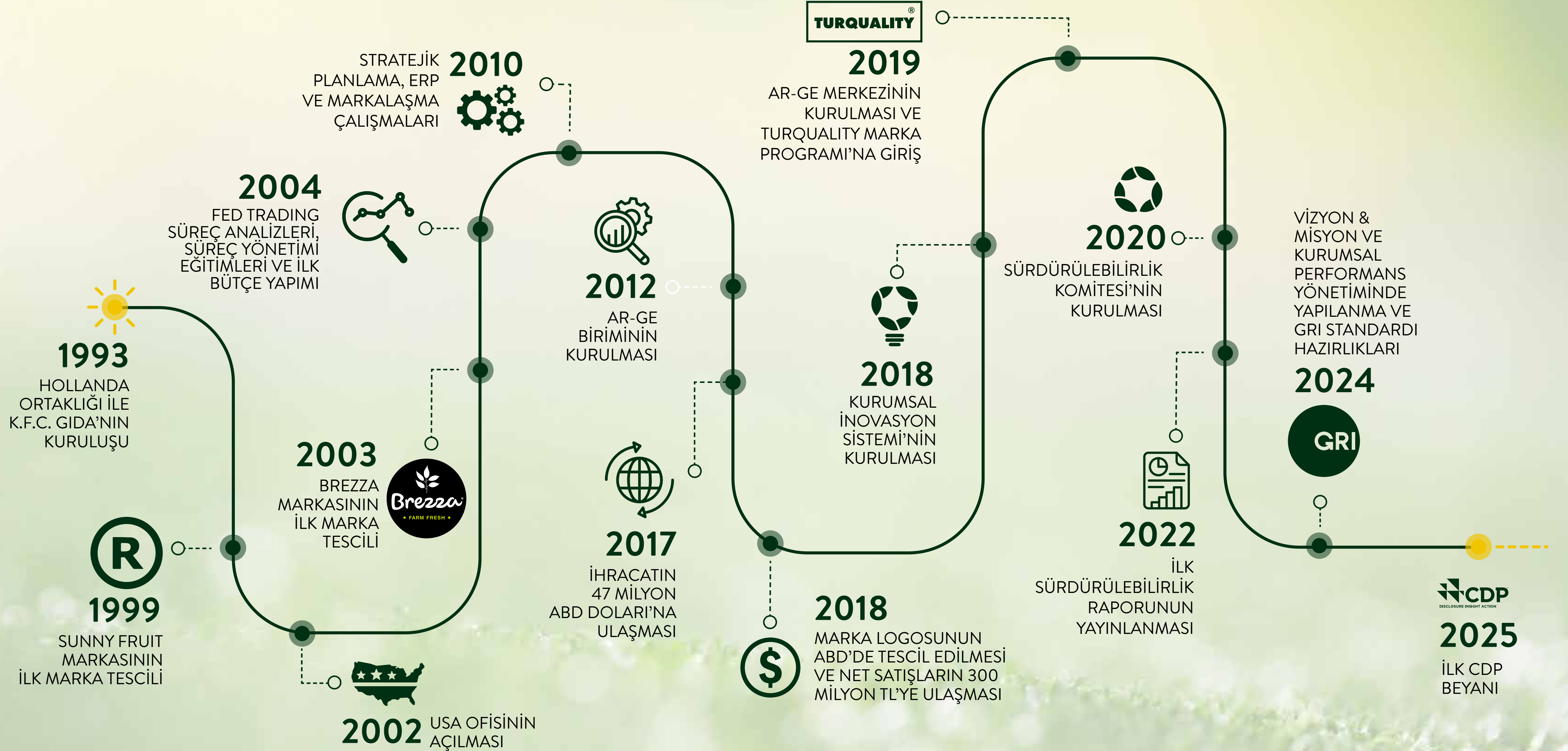
3 LOKASYON
- 7 TESİS



19.300 m²
KAPALI ALAN -
66.000 m²
TOPLAM ALAN



K.F.C. Gıda Kilometre Taşları



Şirket Tanıtımı

Kurutulmuş meyve sektöründeki öncü firmalardan K.F.C. Gıda, A.B.D ve Avrupa başta olmak üzere 75'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.

Şirket Künyesi

Şirket	K.F.C. Gıda Tekstil Sanayi İthalat İhracat Yatırım A.Ş.
Bulunduğu sektör	Gıda
Kuruluş yılı	1993
Ana ürün grubu	Kurutulmuş meyve ve biber-turşu

6 KITADA



+75 ÜLKEYE İHRACAT

48

Bin ton
üretim
kapasitesi

3

Lokasyon

7

İşletme

+1000

Çalışan



Ürünler

KURU MEYVELER



İncir, Kayısı, Üzüm,
Erik, Dut, Hurma,
Vişne, Çilek,
Trabzon Hurması

MEYVE VE KURUYEMİŞ ATIŞTIRMALIKLARI



Kiraz & Fındık, İncir & Ceviz,
Kayısı & Kakao Parçacıkları & Fındık,
Prebiyotikli İncir & Ceviz Atıştırmalığı,
Proteinli Vişne & Fındık Atıştırmalığı

BİBER TURŞUSU & DOMATES



Pepperoncini,
Jalapeno, Banana,
Güneşte Kurutulmuş
Domatesler

YETKİNLİKLER

Markalı Ürünler
Özel Markalı Üretim
Endüstriyel Çözümler

Markalar - Sunny Fruit



VIŞNE



HURMA



KAYISI



İNCİR



ERİK



MANGO



TRABZON HURMASI



MUZ



DUT



ÇİLEK



KİVİ



PREBİYOTİKLİ
KAYISI



PREBİYOTİKLİ
İNCİR



PROBİYOTİKLİ
ERİK



Markalar - Sunny Fruit - Have A Ball

ORGANİK MEYVE VE KURUYEMİŞ ATIŞTIRMALIKLARI



KONVANSİYONEL MEYVE VE KURUYEMİŞ ATIŞTIRMALIKLARI



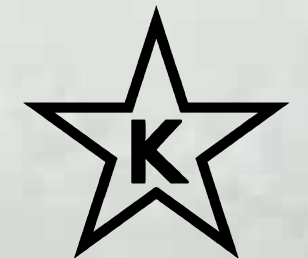
Markalar - Sunsational Fruits

SUNSATİONAL
... fruits ...



YUVARLAK PAKETLER

PAKETLENMİŞ KURU MEYVELER
İNCİR, GÜN KURUSU, HURMA, ÜZÜM, KAYISI



Markalar - Brezza



KAVANOZLU BİBER TURŞUSU

DİLİMLENMiŞ BANANA BİBERİ,
PEPPERONCİNİ, DİLİMLENMiŞ PEPPERONCİNİ,
DİLİMLENMiŞ JALAPENO,
YARI MARİNE EDİLMİŞ KURUTULMUŞ DOMATES



PET KAVANOZLAR



ŞEFFAF AMBALAJ



Gluten free



GELECEĞİN ATIŞTIRMALIK ALIŞKANLIKLARINI DEĞİŞTİRMEK

Vizyon

Atıştırmalık
Segmentindeki
Markalı Ürün
Satışlarını
Büyütmek

Sürdürülebilir
Karlılığı Artırmak

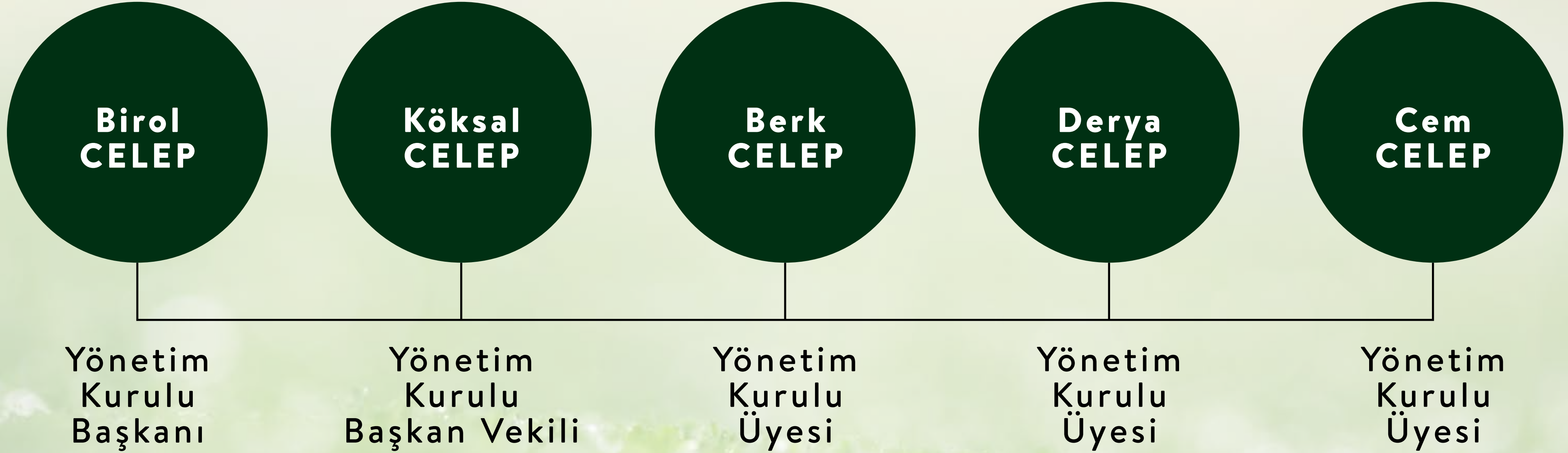
Dijital Olgunluğu
Geliştirmek

Sürdürülebilirlik
Politikalarımızda
İyileştirme Sağlamak



K.F.C. Gıda Yönetim Kurulu

Birol Celep başkanlığında 5 yönetim kurulu üyesi ile %100 yerli hissedarlarla kurumsallaşmış bir aile şirkettir.



Paydaş Katılımı

Ana paydaşlarımız; çalışanlar, çiftçiler, tedarikçiler, müşteriler ve çözüm ortaklarımızdan oluşmaktadır. 2025 yılı başında gerçekleştirilen ve 2024 yılı sürdürülebilirlik raporunun hazırlanmasında da kullanılan paydaş katılım çalışmaları kapsamında, öncelikli sürdürülebilirlik konularımıza ilişkin kapsamlı geri bildirimler toplanmış ve analiz edilmiştir.

Elde edilen çıktılar, 2025 yılı boyunca sürdürülebilirlik stratejimizin geliştirilmesinde referans alınmaya devam etmekte olup, paydaşlarımızla etkileşimimiz operasyonel süreçler, proje bazlı iş birlikleri ve düzenli iletişim kanalları aracılığıyla sürdürülmektedir.

Üniversiteler, araştırma kurumları, meslek odaları, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşları ile gerçekleştirilen iş birlikleri sayesinde bilgi paylaşımı ve ortak değer yaratma yaklaşımımız güçlendirilerek devam etmektedir. Paydaş geri bildirimleri, özellikle iklim değişikliği, sürdürülebilir tarım ve tedarik zinciri dayanıklılığı konularında risk ve fırsat değerlendirmelerimize girdi sağlamaktadır.



Raporun Hazırlığı

Bu rapor, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin sürdürülebilirlik performansını kapsamaktadır ve yıllık olarak yayımlanmak üzere hazırlanmıştır. Kurumumuz daha önce 2022, 2023 ve 2024 yıllarına ait sürdürülebilirlik raporlarını yayımlamış olup, bu rapor GRI Standards 2021 sürümüne uyumlu olarak hazırlanmıştır.

Rapor, K.F.C. Gıda'nın Türkiye'deki faaliyetlerini kapsamaktadır. Rapor içeriği hazırlanırken GRI standartları temel alınmış; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) başlıkları altında kurumun sürdürülebilirlik yaklaşımı ele alınmıştır.

Raporlama sürecinde kullanılan veriler, kurum içi sistemler ve ilgili departmanlardan temin edilmiş; veri derleme ve raporlama çalışmaları ilgili birimlerin katkılarıyla yürütülmüştür. Bu rapor kapsamındaki bilgiler bağımsız bir dış denetim sürecine tabi tutulmamıştır.

Paydaş katılım çalışmaları, öncelikli sürdürülebilirlik konularının belirlenmesinde temel girdi olarak değerlendirilmiş; elde edilen çıktılar rapor içeriğine entegre edilmiştir.

Rapora ilişkin her türlü soru, görüş ve geri bildirim için sustainabilitygroup@kfc.com.tr adresi üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Önemli Konuların Belirlenmesi

K.F.C. Gıda'da sürdürülebilirlik öncelikleri, kurumun stratejik yönetim yapısıyla uyumlu şekilde, çok katmanlı bir analiz süreci sonucunda belirlenmektedir. 2025 yılı başında gerçekleştirilen ve 2024 yılı sürdürülebilirlik raporunda da kullanılan çalışmalar kapsamında; kurum içi SWOT analizi ve tüm departman çalışanlarının katılımıyla sürdürülebilirlik risk analizi yürütülmüştür. Bu çalışmalar, Birleşmiş Milletler Kalkınma Hedefleri temel referans alınarak gerçekleştirilmiştir.

Analiz sonuçları; çevresel, sosyal ve finansal etkiler bir bütün olarak ele alınarak değerlendirilmiş, risklerin yalnızca mevcut değil, potansiyel gelecekteki etkileri de dikkate alınmıştır. Bu değerlendirmeler sonucunda, ESG (Çevre, Sosyal, Yönetişim) çerçevesinde öncelikli risk ve fırsat alanları belirlenmiş; özellikle iklim değişikliği etkileri kapsamında kuraklık ve ekstrem hava olayları, finansal riskler ve sorumlu üretim başlıkları öne çıkmıştır.

Aynı süreçte, çalışanlar, üreticiler, tedarikçiler, müşteriler ve iş ortaklarını kapsayan ana paydaş gruplarına yönelik sürdürülebilirlik önceliklendirme çalışmaları yürütülmüş; elde edilen veriler K.F.C. Stratejik Planlama Komitesi ve üst yönetim tarafından yapılan iç değerlendirmelerle birlikte ele alınmıştır.

Tüm bu çalışmalar sonucunda, etki büyüklüğü, kurumsal stratejik önem ve paydaş ilgisi kriterlerine göre yapılan değerlendirmeler, önemlilik matrisi ile görselleştirilmiş; böylece K.F.C. Gıda'nın sürdürülebilirlik yönetimi için temel öncelik alanları net bir şekilde ortaya konmuştur. Elde edilen çıktılar, 2025 yılı boyunca sürdürülebilirlik stratejisi ve risk yönetimi süreçlerinde referans alınmaya devam etmiştir.



Önceliklendirme Matrisi

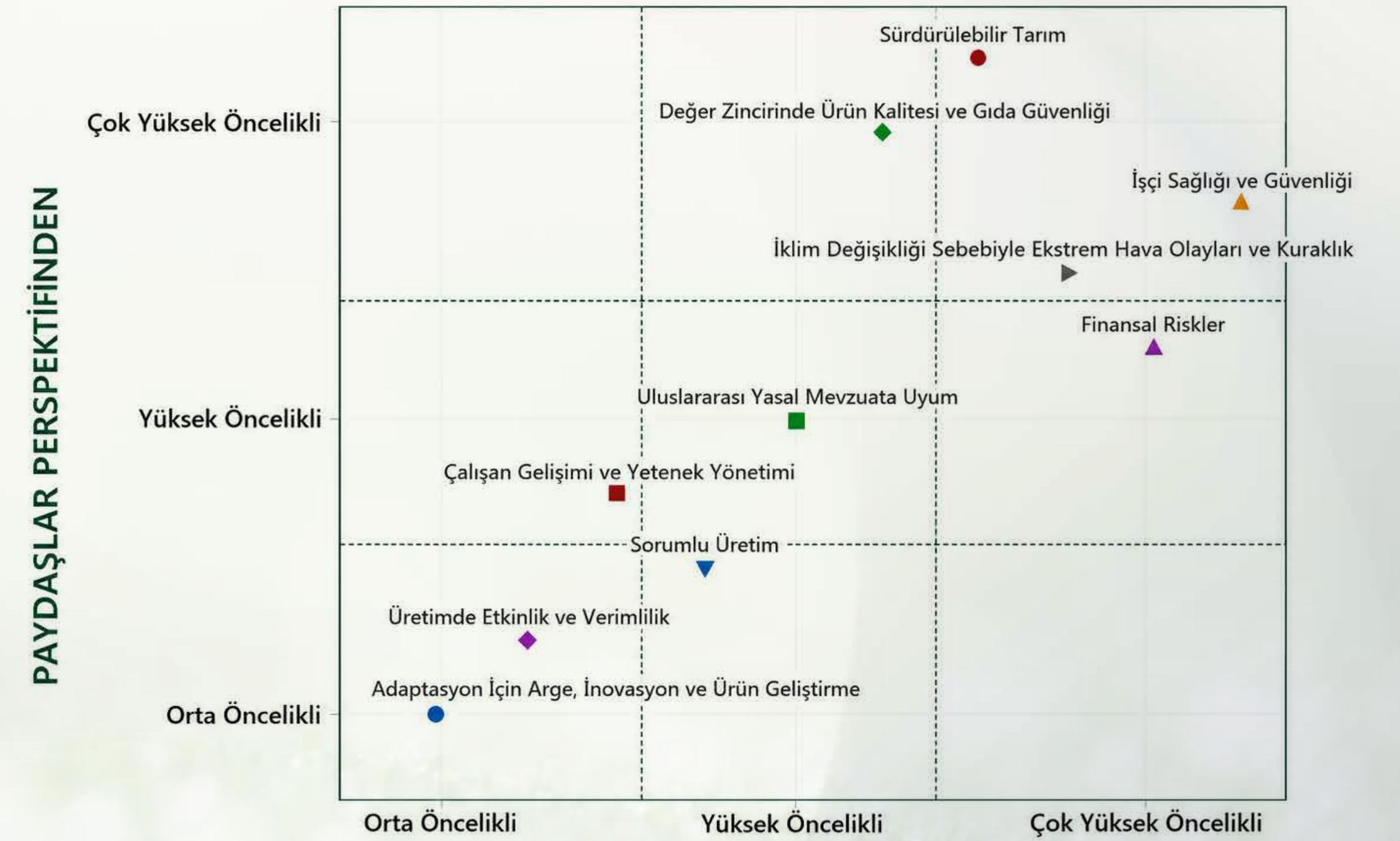
K.F.C. Gıda olarak gerçekleştirdiğimiz önemlilik analizi çalışması, hem kurum içi stratejik öncelikleri hem de paydaş beklentilerini dikkate alan sistematik bir yaklaşımla kurgulanmış ve çok boyutlu bir değerlendirme süreci ile tamamlanmıştır.

Analiz sonucunda; sürdürülebilir tarım, iklim değişikliği kaynaklı ekstrem hava olayları ve kuraklık riski ile işçi sağlığı ve güvenliği, her iki perspektiften de yüksek öncelikli konular olarak öne çıkmıştır. Bu alanlar; üretim güvenliği, kaynakların korunması, çalışan refahı ve iklim uyumu açısından kritik risk ve fırsat başlıklarını içermektedir.

Bunları takiben ürün kalitesi ve gıda güvenliği, finansal riskler ve uluslararası mevzuata uyum konuları yüksek öncelikli alanlar arasında yer almıştır. Bu başlıklar, güvenilir üretim süreçleri ve küresel pazarlara uyum açısından doğrudan stratejik önem taşımaktadır.

Orta öncelikli konular arasında çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi, sorumlu üretim, üretimde etkinlik ve verimlilik ile adaptasyon odaklı Ar-Ge ve inovasyon başlıkları yer almaktadır. Bu alanlar, kurumun uzun vadeli rekabet gücünü destekleyen temel unsurlar olarak değerlendirilmektedir.

Tüm bu değerlendirmeler doğrultusunda oluşturulan önemlilik matrisi, K.F.C. Gıda'nın sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesinde temel bir araç olarak kullanılmakta; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarındaki önceliklerin net bir şekilde ortaya konmasını sağlamaktadır. Elde edilen çıktılar, 2025 yılı boyunca stratejik planlama, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik uygulamalarına yön vermeye devam etmektedir.

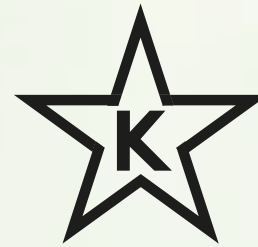


Politikalarımız ve Sürdürülebilirlik Yönetim Yaklaşımımız

KFC Gıda'nın sürdürülebilir ürün yaklaşımı; hammaddelerin içerik kalitesi, üretim yöntemi, tedarik uzaklığı ve çevresel etkiler gibi çok boyutlu kriterlere dayalı olarak yürütülmektedir. Kurumsal değerlendirme sistemi kapsamında **sürdürülebilirlik düzeyi yüksek** kabul edilen ürünler aşağıdaki gibidir. Bu ürünlerin değerlendirilmesinde, başta **temiz içerik yapısı, doğal veya organik üretim yöntemleri, girdi kullanımındaki çevresel etki (su, gübre, pestisit)** ve **tedarik uzaklığı** gibi sürdürülebilirlik kriterleri dikkate alınmıştır.

POLİTİKALAR	SÜRDÜRÜLEBİLİR MALZEMELERİM	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN YÖNETİMİ : KOMİTE YAPISI	PAYDAŞ İLETİŞİMİ
• Kalite ve Gıda Güvenliği Politikası • Alerjen Politikası • Pestisit Politikası • Etik, Çevresel ve Sosyal Politika • Çevre ve Enerji Politikası • Rüşvet ve Yolsuzluk Politikası • Güvenlik (Food Defense) Politikası • İnsan Hakları Politikası • Sosyal Sorumluluk Politikası • Kamuyu Bilgilendirme Politikası • Sürdürülebilirlik Politikası • İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası	🍓 Organik Kurutulmuş Çilek 🍒 Organik Kurutulmuş Vişne 🍅 Organik Kuru Domates 🌿 Organik Kuru Dut 🍇 Organik Kuru İncir 🍑 Organik Kuru Kayısı 🥝 Organik Kuru Kivi 🌾 Organik Pirinç Unu 🍌 Organik Kuru Trabzon Hurması 🌿 Kuru Dut (Konvansiyonel) 🍇 Kuru İncir (Konvansiyonel)	KFC Gıda Sürdürülebilirlik Komitesi, 2020 yılından bu yana İcra Kurulu'na bağlı bir ekip olarak faaliyet göstermektedir. Komite; kurumun çevresel, sosyal ve yönetim temelli sürdürülebilirlik hedeflerinin takibi, performans izleme süreçleri ve ilgili raporlamalardan sorumludur. Stratejik Planlama Komitesi ile entegre bir yapıda çalışır. Belirlenen risk alanlarına yönelik aksiyon planlarının oluşturulması ve uygulanması sürecine liderlik eden komite, bu doğrultuda atölye çalışmaları ve proje geliştirme oturumları düzenlemektedir. Ayrıca kurumun sürdürülebilirlik politika ve prosedürleri, ESG ilkeleri doğrultusunda bu yapı tarafından güncellenmektedir. Komite, her ay düzenli olarak toplanmakta; hedeflerin kurumsal düzeyde benimsenmesi için iç iletişim, farkındalık ve yönlendirme çalışmalarını yürütmektedir. 2024 yılı itibarıyla komite, Proje Yönetimi, Ar-Ge, Üretim, Kalite, Satın Alma, Satış, Pazarlama, Lojistik, İnsan Kaynakları, Mali İşler ve Üst Yönetim temsilcilerinden oluşan 14 üyeden oluşmaktadır.	KFC Gıda olarak sürdürülebilirlik sürecinde çalışanlar, üreticiler, tedarikçiler, müşteriler ve çözüm ortakları başta olmak üzere tüm stratejik paydaşlarımızla açık, şeffaf ve çok kanallı bir iletişim kurmaktayız. Bu doğrultuda: Paydaşlara yönelik önceliklendirme anketleri düzenlenmekte, beklenti ve öneriler toplanmaktadır. Kurum içi çalışanlarla atölyeler, birebir görüşmeler, anket uygulamaları ve öneri kutuları, anketler üzerinden fikir alışverişi yapılmaktadır. Web sitemiz üzerinden kamuoyuna açık sürdürülebilirlik raporları ve içerikler paylaşılmaktadır.

Sertifikalar, Standartlar ve Denetimler

KFC Gıda'nın Sahip Olduğu Kalite Ve Uygunluk Belgeleri					
Gıda Güvenliği Yönetim Sistemleri sertifikaları		Organik sertifikaları			
		 Türkiye	 Kanada	 ABD	 Avrupa ve diğer ülkeler
		 Kore	 Brezilya	 Japonya	 Tayvan
Etik ve sosyal denetim sertifikaları / üyelikleri		Helal ve Kosher sertifikaları	ISO27001	Genetiği değiştirilmemiş ürün sertifikası	Global GAP sertifikası
    		 	 Vegan Ürün Sertifikası 	 nongmoproject.org	 

Paydaşların Geri Bildirim Mekanizmaları

K.F.C Gıda, tedarik sürecinde görev alan tüm üreticiler, tarım işçileri ve aile bireyleri için erişilebilir, güvenilir ve şeffaf bir şikayet ve geri bildirim mekanizması oluşturmuştur. Bu sistem, sahadaki etik risklerin ve çocuk işçiliğinin önlenmesi, insan haklarına saygının güvence altına alınması gibi konuları ele alır ve sürekli iyileştirme amacıyla uygulanmaktadır.

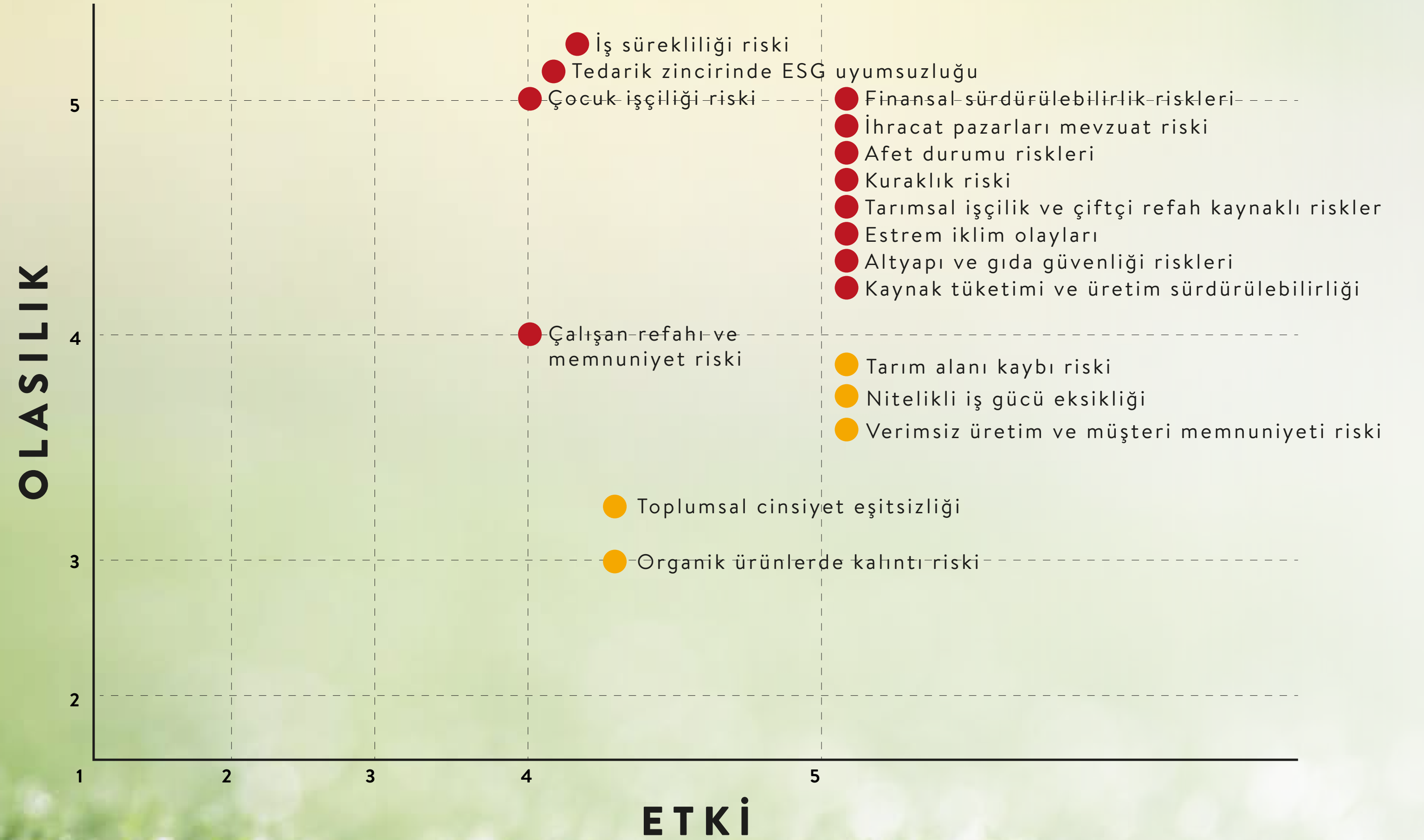
Tarla ve bahçelerde görünür noktalara yerleştirilen dilek/şikayet bildirim mektupları aracılığıyla, üreticiler ve çalışanlar KFC Gıda'daki ilgili sorumluların telefon numaralarını ve hangi kanallar aracılığıyla şikayet edebileceğini görür ve isimsiz şekilde şikayet bildiriminde bulunabilmektedir. Şirketin web sitesindeki iletişim formu üzerinden veya telefonla direkt iletişim kurarak doğrudan saha ziraat mühendisleriyle yüz yüze iletişim gibi dijital ve birebir kanallar da kullanılmaktadır.

Tüm süreçler kayıt altına alınır ve şikayet sahiplerinin kimlik bilgileri dilerlerse gizli tutulur. Anonim şikayet hakkı mevcuttur. Komiteler çok aktörlü yapılarla (saha mühendisleri, insan kaynakları, sürdürülebilirlik komitesi vb.) çalışarak çıkar çatışması olmaksızın adil bir değerlendirme yürütür.



Sürdürülebilirlik Çerçevesinde K.F.C. Risk Yönetimi

K.F.C. Gıda olarak, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) temelli risklerimizi yılda en az bir kez sistematik olarak gözden geçiriyor; bu süreci ilgili fonksiyonlarla iş birliği içinde yürütüyoruz. Risklerin olasılık ve etki düzeyine göre önceliklendirildiği analizimiz, kurum genelinde alınacak aksiyonlara temel teşkil eder. İş sürekliliğini, çalışan güvenliğini, çevresel etkileri ve tedarik zinciri performansını kapsayan öncelikli riskler, sürdürülebilirlik stratejimizle bütüncül olarak ele alınmaktadır.



Sürdürülebilirlik Çerçevesinde K.F.C. Risk Yönetimi



SKA HEDEF ALANI	SKA ALT HEDEF ALANI	RİSKİN TANIMI
SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME VE İNSANA YAKIŞIR İŞ	8.8 İŞÇİ HAKLARI VE GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI	Afet durumu riskleri
SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME VE İNSANA YAKIŞIR İŞ	8.1 SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME	Tarımda işçilik ve çiftçi refahı kaynaklı riskler
SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME VE İNSANA YAKIŞIR İŞ	8.1 SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME	Altyapı ve gıda güvenliği riskleri
SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME VE İNSANA YAKIŞIR İŞ	8.1 SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME	Tarım alanı kaybı riski
SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME VE İNSANA YAKIŞIR İŞ	8.1 SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME	Finansal sürdürülebilirlik riskleri
SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME VE İNSANA YAKIŞIR İŞ	8.1 SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME	İhracat pazarları mevzuat riski
İKLİM EYLEMİ	13.1 DAYANIKLILIĞIN ARTIRILMASI	Kuraklık riski
İKLİM EYLEMİ	13.1 DAYANIKLILIĞIN ARTIRILMASI	Ekstrem iklim olayları
SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	12.2 DOĞAL KAYNAKLARIN SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİMİ	Kaynak tüketimi ve üretim sürdürülebilirliği
NİTELİKLİ EĞİTİM	4.4 FİNANSAL BAŞARI İÇİN GEREKLİ NİTELİKLERE SAHİP İNSAN SAYISI	Nitelikli iş gücü eksikliği
SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME VE İNSANA YAKIŞIR İŞ	8.1 SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME	Verimsiz üretim ve müşteri memnuniyeti riski
SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME VE İNSANA YAKIŞIR İŞ	8.1 SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME	İş sürekliliği riski
SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME VE İNSANA YAKIŞIR İŞ	8.1 SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME	Tedarik zincirinde ESG uyumsuzluğu
SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME VE İNSANA YAKIŞIR İŞ	8.7 GÜNÜMÜZ KÖLELİĞİN, İNSAN TİCARETİ VE ÇOCUK İŞÇİLİĞİN SONA ERDİRİLMESİ	Çocuk işçiliği riski
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	5.5 LİDERLİK VE KARAR ALMADA TAM KATILIMIN GÜVENCE ALTINA ALINMASI	Toplumsal cinsiyet eşitsizliği
SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME VE İNSANA YAKIŞIR İŞ	8.1 SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME	Organik ürünlerde kalıntı riski
SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜME VE İNSANA YAKIŞIR İŞ	8.5 TAM İSTİHDAM VE ADİL ÜCRETİ VE İNSANA YAKIŞIR İŞ	Çalışan refahı ve memnuniyet riski

Sürdürülebilirlik Çerçevesinde K.F.C. Risk Yönetimi

İklimle İlgili Finansal Etkiler, Riskler ve Fırsatlar

K.F.C. Gıda olarak iklim değişikliğinin operasyonlarımız üzerindeki etkilerini düzenli olarak izlemekte; hem fiziksel hem de geçiş risklerini dikkate alarak risk yönetimi süreçlerimizi şekillendirmekteyiz.

Fiziksel riskler kapsamında; kuraklık, ekstrem hava olayları ve su stresi gibi unsurların tedarik zinciri, tarımsal üretim ve ürün kalitesi üzerindeki olası etkileri yıllık risk analizlerimize dahil edilmekte ve bu risklere yönelik önleyici aksiyonlar geliştirilmektedir.

Geçiş riskleri ise yasal mevzuat değişiklikleri ve ihracat pazarlarının gereklilikleri çerçevesinde ele alınmaktadır. Özellikle pestisit ve toksin limitlerine yönelik düzenlemelere uyum kapsamında hazırlık süreçleri yürütülmektedir.

İklimle ilişkili riskler aynı zamanda önemli fırsat alanları da sunmaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımları, sürdürülebilir tarım uygulamaları, kaynak verimliliğini artıran dijitalleşme projeleri ve doğa temelli çözümler; kurumumuzun iklim direncini artırırken finansal sürdürülebilirliğini de desteklemektedir.

Bu değerlendirmeler, risk yönetimi süreçlerimize ve stratejik hedeflerimize entegre edilmekte; iklimle ilişkili karar alma süreçleri sürdürülebilirlik komitesi gözetiminde yürütülmektedir.

Kurumumuz, 2025 yılı itibarıyla iştirakimiz üzerinden ilk kez CDP (Carbon Disclosure Project) kapsamında iklim değişikliği beyanında bulunmuştur. İlk değerlendirme sonucunda C (Farkındalık) seviyesinde elde edilen skor, iklim değişikliği risk ve fırsatlarının yönetimine yönelik süreçlerimizin başlangıç düzeyinde yapılandırıldığını ortaya koymaktadır. Bununla birlikte, risk ve fırsatların değerlendirilmesi, enerji yönetimi ve yönetim başlıklarında elde edilen görece güçlü performans (B-), bu alanlarda gelişim potansiyelimizin yüksek olduğunu göstermektedir. Bu kapsamda elde edilen çıktılar, iklimle ilişkili risklerin daha sistematik şekilde ele alınması ve yönetim süreçlerimize entegrasyonunun geliştirilmesi için referans alınmaktadır.

Hedefler ve Performans

Değerlendirme Mekanizmaları ve Yönetim Yaklaşımı

K.F.C. Gıda’da sürdürülebilirlik riskleri yılda bir kez gözden geçirilmekte, çıkan sonuçlar kurumsal stratejilerin ve önceliklerin belirlenmesinde temel girdi olarak kullanılmaktadır. Bu analizler kapsamında, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) boyutları birlikte değerlendirilmekte; özellikle iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatlar da analiz süreçlerine dahil edilmektedir.

Bu değerlendirmelerden türetilen hedef tabloları, yüksek risk düzeyinde öncelikli görülen konular üzerine inşa edilmiştir. Bununla birlikte, yüksek risk kategorisine girmese dahi izlenmesi kritik olan bazı göstergeler de raporun ilgili başlıkları altında hedefleriyle birlikte detaylandırılmıştır.

Böylece hem risk odaklı hem de proaktif bir yaklaşım benimsenmektedir. Sürdürülebilirlik hedefleri üçer aylık dönemlerle takip edilmekte ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından düzenli olarak değerlendirilmektedir. Yıl sonunda ise üst yönetim ile gerçekleştirilen toplantılarda genel performans sonuçları ele alınmaktadır.

Not: 2025 performans değerlerinin yanında yer alan yüzde ve yön göstergeleri, ilgili KPI’nın 2025 veya 2030 hedefi ile karşılaştırmalı gerçekleşme düzeyini ifade etmektedir (▲: hedefe yaklaşım, ✓: hedefe ulaşım, ▼: hedefin gerisinde kalma). Değerlendirmelerde göstergenin doğasına bağlı olarak artış veya azalış yönü dikkate alınmıştır.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

İnsana Yatırım Gelişime Destek

Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi



GRI Göstergeleri: 404-1, 404-2, 401-1

KPI	Referans Yılı	Referans Yıl Performansı	2025 Performansı	2026 Hedefi	2030 Hedefi
Tüm çalışanlara verilen kişi başı yıllık eğitim süresi (saat)	2021	1,67	9,40 ✓	9	10.0
Beyaz yaka çalışan devir oranı* (%)	2020	21	13 ✓	<13	<10
Mavi yaka çalışan devir oranı** (%)	2020	22	61 ▼	<45	<30

*Yıllık hesaplanmıştır.

**İlk 2 ay deneme süresi bazında hesaplanmıştır.

İşçi Sağlığı ve Güvenliği

GRI Göstergeleri: 403-9

KPI	Referans Yılı	Referans Yıl Performansı	2025 Performansı	2026 Hedefi	2030 Hedefi
İş kazası sıklık oranı (KSO)	2020	72,46	81,2 ▼	Sıfır İş Kazası	Sıfır İş Kazası
İş kazası ağırlık oranı (KAO)	2020	2,49	0,9 ▲	Sıfır İş Kazası	Sıfır İş Kazası

İklimi Korum, Tarımı Sürdür, Çeşitliliği Yaşat

Sürdürülebilir Tarım

GRI Göstergeleri: 204-1, 413-1, 303-3

KPI	Referans Yılı	Referans Yıl Performansı	2025 Performansı	2026 Hedefi	2030 Hedefi
Organik ürün satış miktarı (ton)	2020	>4500	>7000 ✓	>8000	>8500
Organik ürün çeşitliliği (adet)	2020	20	24 ▲	25	35
Üzüm üretiminde damla sulama oranı (%)	2024	60	65 ✓	>70	90



İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

GRI Göstergeleri: 302-1, 305-1, 305-2, 305-3

KPI	Referans Yılı	Referans Yıl Performansı	2025 Performansı	2026 Hedefi	2030 Hedefi
Toplam tüketim içerisinde işletme içi üretilen yenilenebilir enerji oranı (%)	2021	8,9	39,7 ▲	-	>80
Kapsam 1+2 emisyonları (tCO ₂ e)	2023	3.296	2.948 ▲	-	<2.000
Kapsam 3 emisyonu (tCO ₂ e)	2023	74.413	61.630 ▲	-	<60.000

Güçlü Strateji Dengeli Gelecek



Sorumlu Üretim

GRI Göstergeleri: 301-1, 301-2, 306-1, 306-2

KPI	Referans Yılı	Referans Yıl Performansı	2025 Performansı	2026 Hedefi	2030 Hedefi
Yerli ham madde oranı (%)	2024	89	85 ✓	≥85	≥90
Orta ve üzeri sürdürülebilir malzeme oranı (%)	2024	60	26 ▼	≥65	≥80
Plastik kullanımı / Üretilen ürün (%)	2020	1,29	0,5 ▲	≤0,40	≤0,30
Geri dönüşüme uygun plastik ambalaj kullanımı / Toplam plastik (%)	2020	52,3	67 ✓	≥70	≥80
Kağıt kullanımı / Üretilen ürün (%)	2020	4,88	7,1 ▼	≤4,50	≤4,00

Değer Zincirinde Ürün Kalitesi ve Gıda Güvenliği

GRI Göstergeleri: 416-1, 416-2

KPI	Referans Yılı	Referans Yıl Performansı	2025 Performansı	2026 Hedefi	2030 Hedefi
Müşteri şikayet miktarı (PPM)	2020	13,3	16,07 ✓	16	<10
Şikayet dönüş süresi (gün)	2020	0,58	0,39 ✓	≤0,40	≤0,30
Denetim başına uygunsuzluk sayısı	2022	2,6	3,2 ✓	4	<4
BRC denetim notu (ortalama)	2020	AA	A+/A ▲	A+	A+

Adaptasyon için Ar-Ge & İnovasyon ve Ür-Ge

GRI Göstergeleri: 203-2, 302-4, 305-5

KPI	Referans Yılı	Referans Yıl Performansı	2025 Performansı	2026 Hedefi	2030 Hedefi
Paydaşlarla yapılan ortak proje sayısı (adet)	2020	4	10 ✓	≥10	≥10
Patent / Faydalı Model / Marka / Tasarım Tescil Sayısı (adet)	2020	3	1 ✓	≥1	≥3
Patent / Faydalı Model Başvuru Sayısı (adet)	2020	4	3 ▼	≥6	≥8
Pazara sunulan yeni ürün sayısı (adet)	2020	-	1 ▲	≥2	≥4
Bilimsel etkinlik katılım sayısı (adet)	2020	1	15 ✓	≥10	≥15
Bilimsel içerikli bildiri / Yayın sayısı (adet)	2020	-	4 ✓	≥4	≥8

Hedefler ve Performans



Değer sadece kârda değil,
paylaştığımız yerde büyür.

İnsana Yatırım Gelişime Destek



Ekonomik Katkılar Ve Yerel Kalkınma

Başlangıç Ücret Politikamız

K.F.C. Gıda olarak çalışanlarımıza yönelik ücret politikamız, adil ve şeffaf bir yaklaşımla yapılandırılmıştır. Kadın ve erkek çalışanlar arasında başlangıç (1. derece/grade) ücret farkı yoktur ve hiçbir ayrımcılığa izin verilmez. Eğitim, tayin ve terfi kararları yalnızca objektif ölçütlere göre değerlendirilir.

Başlangıç pozisyonlarımız,

GRADE: E1 - E2 (BİRİNCİ GRADE)

Tanım:

İşletmenin temel iş süreçlerinde görev alan, belirli bir mesleki, teknik veya idari bilgiye sahip, uygulayıcı ve destekleyici rollerde bulunan pozisyonlardır.

Pozisyon Tanımları:

Sorumlu: Mesleki konularda belli bir eğitimi veya birikimi olan ve işletmenin bir alt fonksiyonundan sorumlu olan kişi.

Mühendis: Mesleki ve teknik konularda belli bir eğitimi veya birikimi olan ve işletmenin teknik bir alt fonksiyonundan hem teknik hem de idari olarak başlangıç seviyesinde sorumlu olan kişi.

Asistan: Sekreterlik işlerini gerçekleştiren birim/kişi.

Tekniker: Teknik bilgi ve becerilere sahip olan kişi.

Ücret Politikası:

Kurumumuzun doğrudan istihdam ettiği çalışanlar ve kuruluşun faaliyetlerini yürüten diğer işçilerin (örneğin taşıeron firmalar aracılığıyla çalışan temizlik vb. işçilikler) arasında yer alan mavi yaka çalışanlarımız için başlangıç maaş politikamız **asgari ücret düzeyinden** başlamaktadır.

İşe giriş ücretleri, yürürlükteki asgari ücret seviyesinin altına düşmemekte ve **performans, kıdem, sorumluluk seviyesi** gibi kriterlere bağlı olarak asgari ücretin üzerinde ücretlendirme yapılmaktadır.

Ücret politikamız **yıllık olarak gözden geçirilmekte ve sektörel eğilimler ile yaşam maliyetleri** dikkate alınarak güncellenmektedir.

Ekonomik Katkılar Ve Yerel Kalkınma

Genç Yeteneklere Yatırım: Değer Katan Stajyer Programı

KFC Gıda olarak genç yetenekleri desteklemek amacıyla oluşturduğumuz "Değer Katan Stajyer" programı ile öğrencilerin gelişimine katkı sağlamaktayız. Bu kapsamda, stajyerlerimize özel olarak hazırlanmış bir gelişim süreci sunulmakta olup, bu süreç dijital akademi platformumuz üzerinden yürütülmektedir. Staj programı boyunca katılımcılar; iş hayatına uyum, iletişim becerileri, etik, proje yönetimi, müşteri deneyimi gibi birçok başlıkta eğitim almaktadır. Eğitim içerikleri; Hoş Geldin, Kurumsal Hayata Giriş, İşbaşı-Gözlem, Tanışma Zamanı, Öğrenmeye Devam, İşbaşı-Deneme, Pekiştirme Zamanı, Olmazsa Olmaz Eğitimler, Etik, ve İşbaşı-Uygulama gibi bölümlerden oluşmakta ve her bir bölüm, hem kurumsal kültürü tanıtmakta hem de yetkinlik gelişimini desteklemektedir.

Staj sonunda katılımcılardan, aldıkları eğitimler doğrultusunda bir **geliştirme projesi** sunmaları beklenmektedir. Bu projeler, hem stajyerin yetkinliğini göstermesine olanak tanımakta hem de kurumumuz için potansiyel değer yaratmaktadır.

Başarılı olan stajyerler, istihdam süreçlerinde öncelikli değerlendirme kapsamına alınarak kurumumuzda kalıcı kadrolarda yer alma fırsatı elde etmektedir.

Bu program, gençlerin iş gücüne daha nitelikli bir şekilde katılımını desteklerken, aynı zamanda sürdürülebilir insan kaynağı gelişimini de hedeflemektedir.

YIL	TOPLAM STAJYER SAYISI	KADROYA ALINAN STAJYER	
		KADIN	ERKEK
2020	15	2	2
2021	PANDEMİ	PANDEMİ	PANDEMİ
2022	15	-	1
2023	15	-	3
2024	15	2	1
2025	15	-	-

Kadrolu Ve Mevsimlik Yapımız: Sürdürülebilir İstihdam Yaklaşımımız

Kurumumuz, 2025 faaliyet döneminde insan kaynağına ilişkin göstergeleri yaş, cinsiyet, görev süresi, eğitim düzeyi ve çalışan hareketliliği eksenlerinde düzenli olarak izlemeye devam etmiş; elde edilen verileri stratejik iş gücü planlaması ve sürdürülebilir insan kaynakları yönetimi yaklaşımı kapsamında değerlendirmiştir. Beyaz ve mavi yaka çalışanlara ilişkin işe giriş, işten ayrılış, görev süresi ve çalışan devir oranı verileri sistematik biçimde analiz edilerek organizasyonel sürdürülebilirlik açısından önemli eğilimler takip edilmiştir.

Eğitim düzeyine ilişkin analizler, beyaz yaka çalışan yapısında lisans ve üzeri mezuniyet oranının yüksek seviyesini koruduğunu göstermektedir. Kadın çalışanların yüksek lisans düzeyindeki temsilinin devam etmesi, toplumsal cinsiyet eşitliği ve nitelikli kadın istihdamı açısından olumlu bir gösterge olarak değerlendirilmiştir. Bunun yanında farklı eğitim seviyelerinden çalışanların kurum bünyesinde dengeli biçimde yer alması, operasyonel deneyim ile teknik ve akademik yetkinliklerin birlikte sürdürülebildiğini göstermektedir. Beyaz yaka çalışan yapısındaki bu eğitim ve yetkinlik profiline paralel olarak, üretim operasyonlarında görev alan mavi yaka çalışan dağılımı da kurumun kapsayıcı istihdam yaklaşımını yansıtmaya devam etmiştir. 2025 yılı verileri, özellikle üretim operasyonlarında kadın çalışanların güçlü temsilini koruduğunu göstermektedir. İşten ayrılış verileri incelendiğinde kadın çalışan hareketliliğinin toplam ayrılışlar içerisinde yüksek paya sahip olduğu görülmekle birlikte, bu durumun önemli bölümünün “mevsim sonu”, “deneme süreli ayrılış” ve “istifa” kaynaklı olduğu değerlendirilmiştir. Özellikle mevsimsel üretim yapısının etkisiyle dönemsel çalışan hareketliliği artarken, kadın çalışanların üretim süreçlerindeki yoğun temsili bu dağılıma doğrudan yansımaktadır. Bununla birlikte sağlık, emeklilik ve disiplin kaynaklı ayrılışların toplam içerisindeki payının sınırlı düzeyde kalması; çalışan sağlığı, iş güvenliği ve iş yeri disiplin süreçlerinin genel olarak kontrollü biçimde yönetildiğine işaret etmektedir. Emeklilik kaynaklı ayrılışların görece düşük seviyede kalması ise kurumun yaş dağılımı açısından dinamik bir iş gücü yapısına sahip olduğunu göstermektedir.

Bu değerlendirmeler doğrultusunda kurumumuz; çalışan bağlılığını artırmaya, erken dönem çalışan kayıplarını azaltmaya, işe alım sonrası adaptasyon süreçlerini güçlendirmeye ve özellikle mavi yaka çalışan gruplarında işte kalıcılığı destekleyen uygulamaları geliştirmeye odaklanacaktır. Bununla birlikte toplumsal cinsiyet dengesi, kapsayıcı istihdam, kadın çalışanların üretim süreçlerindeki güçlü temsili ve yetenek gelişimi alanlarındaki mevcut yapının korunması, önümüzdeki dönem insan kaynakları stratejisinin temel öncelikleri arasında yer almaya devam edecektir.

Beyaz Yaka Çalışma Süresi

YAŞ/CİNSİYET	YAŞ/GÖREV SÜRESİ									
	1-5		6-10		11-15		16-20		20+	
	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN
20-30	6	8	4	6	1	1	-	1	1	-
31-40	3	4	6	7	2	3	1	1	-	1
41-50	1	-	4	1	5	1	3	1	3	1
51-65	-	-	1	-	2	-	1	1	1	-
TOPLAM	10	12	15	14	10	5	5	4	5	2

ÇALIŞMA SÜRESİ/CİNSİYET	ERKEK	KADIN	ERKEK %	KADIN %	TOPLAM
1-5	10	12	12%	15%	27%
6-10	15	14	18%	17%	35%
11-15	10	5	12%	6%	18%
16-20	5	4	6%	5%	11%
20+	5	2	6%	2%	9%

Beyaz Yaka Eğitim Durumu

ÇALIŞAN CİNSİYET / ÖĞRENİM DURUMU DAĞILIMI								
YAŞ	LİSE		ÖN LİSANS		LİSANS		YÜKSEK LİSANS	
	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN
20-30	-	1	1	1	10	9	2	5
31-40	-	-	-	1	12	10	-	4
41-50	6	-	-	-	8	2	2	2
51-65	1	1	-	-	4	-	-	-

	LİSE	ÖN LİSANS	LİSANS	YÜKSEK LİSANS
ÇALIŞAN SAYISI	9	3	55	15
ÇALIŞAN YÜZDESİ	11%	4%	67%	18%

C İ N S İ Y E T				
YAŞ	ERKEK	KADIN	ERKEK %	KADIN %
20-30	13	16	16%	20%
31-40	12	15	15%	18%
41-50	16	4	20%	5%
51-65	5	1	6%	1%
TOPLAM	46	36	56%	44%

MEZUNİYET %	ORAN
ERKEK LİSE %	9%
KADIN LİSE %	2%
ERKEK ÖN LİSANS %	1%
KADIN ÖN LİSANS %	2%
ERKEK LİSANS %	41%
KADIN LİSANS %	26%
ERKEK YÜKSEK LİSANS %	5%
KADIN YÜKSEK LİSANS %	13%

Mavi Yaka Çalışma Süresi

YAŞ/CİNSİYET	YAŞ/GÖREV SÜRESİ									
	1-5		6-10		11-15		16-20		20+	
	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN
18-30	28	89	4	6	-	-	-	-	-	-
31-40	13	34	6	21	1	3	-	-	-	-
41-50	12	126	7	71	-	5	-	-	-	-
51-65	29	124	6	70	1	6	-	-	-	-

ÇALIŞMA SÜRESİ/CİNSİYET	ERKEK	KADIN	ERKEK %	KADIN %	TOPLAM
1-5	82	373	10%	43%	53%
6-10	23	168	3%	20%	22%
11-15	2	14	-%	2%	2%
16-20	-	-	-%	-%	-%
20+	-	-	-%	-%	-%

Beyaz Yakanın Cinsiyete Göre

Faaliyet Dönemindeki Çalışan Devir Hızı

2 0 2 5							
YAŞ/CİNSİYET	2025 DÖNEMİNDE İŞBAŞI YAPAN ÇALIŞAN SAYISI		2025 DÖNEMİ İÇERİSİNDE AYRILAN ÇALIŞAN SAYISI		2025 DÖNEMİNDE TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI		2025 DÖNEMİNDE ÇALIŞAN DEVİR ÖRANİ
	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	12,74%
20-30	5	6	7	6	22	21	
31-40	3	2	9	6	27	25	
41-50	8	-	13	3	38	12	
51-65	3	-	3	1	14	3	
TOPLAM	19	8	32	16	101	61	

Mavi Yakanın Cinsiyete Göre Çalışan Devir Hızı

2 0 2 5		
İŞBAŞI YAPAN ÇALIŞAN SAYISI	ERKEK	KADIN
1086	281	805
2 AY İÇERİSİNDE AYRILAN ÇALIŞAN SAYISI	ERKEK	KADIN
503	148	355
TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	ERKEK	KADIN
820	206	614
DENEME SÜRESİNDE AYRILAN ÇALIŞAN/ TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	61%	

Mavi Yaka 2025 Yılı İşten Ayrılış Sebepleri ve Sayısı

	ERKEK	KADIN
ASKERLİK	5	-
İSTİFA	94	269
DENEME SÜRELİ	110	270
EMEKLİLİK	5	19
EMEKLİLİK İÇİN YAŞ DIŞINDA DİĞER ŞARTLARIN TAMAMLANMASI	1	9
AHLAK VE İYİ NİYET KURALLARINA AYKIRI DAVRANIŞ	-	1
SAĞLIK SEBEBİ İLE	4	36
EVLİLİK	-	16
MEVSİM SONU	42	173
NAKİL	-	1
ÖLÜM	-	1
İŞVEREN TARAFINDAN ZORUNLU NEDENLERLE VE TUTUKLULUK NEDENİ İLE	-	1
DİĞER NEDENLER	-	1

Yan Haklar ve Ebeveyn İzinleri

BEYAZ YAKA							
Yıl	Cinsiyet	Hakkı Olan	Kullanan	Dönen	12 Ayda Kalan	Dönüş Oranı (%)	Kalma Oranı (%)
2023	Kadın	51	2	2	2	100%	100%
	Erkek	82	1	1	1	100%	100%
2024	Kadın	50	1	1	1	100%	100%
	Erkek	81	2	2	2	100%	100%
2025	Kadın	63	1	1	1	100%	100%
	Erkek	109	1	1	1	100%	100%

MAVİ YAKA							
Yıl	Cinsiyet	Hakkı Olan	Kullanan	Dönen	12 Ayda Kalan	Dönüş Oranı (%)	Kalma Oranı (%)
2023	Kadın	928	11	11	9	100%	82%
	Erkek	170	4	4	4	100%	100%
2024	Kadın	868	13	12	10	92%	77%
	Erkek	168	2	2	2	100%	100%
2025	Kadın	1337	7	4	4	57%	57%
	Erkek	364	1	1	-	100%	-%

GRI 401-2 göstergesi kapsamında değerlendirildiğinde, K.F.C. Gıda'da yan hak uygulamaları yasal mevzuata tam uyumlu şekilde yürütülmekte olup, tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunulmaktadır. Bunun dışında kalan tüm yan haklar — örneğin yıllık izin, hastalık izni, doğum/annelik-babalık izni gibi — yasal zorunluluklar çerçevesinde kademe, cinsiyet veya görev tanımı fark etmeksizin tüm çalışanlara eşit olarak sağlanmaktadır.

Kurumumuzda geçici veya yarı zamanlı istihdam modeli bulunmakta olup, özellikle mevsimsel üretim yapısı doğrultusunda dönemsel iş gücü planlaması uygulanmaktadır.

2023, 2024 ve 2025 yıllarına ait ebeveyn izni verileri; hem beyaz yaka hem de mavi yaka çalışanlar bazında detaylı şekilde izlenmeye devam edilmiştir.

2025 yılında beyaz yaka çalışanlar arasında ebeveyn izni hakkı olan ve izin kullanan tüm bireylerin dönüş ve kalma oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. Kadın ve erkek çalışanlarda izin sonrası işe dönüş ve 12 ay boyunca görevde kalma performansının korunması, çalışan bağlılığı ve iş-aile yaşam dengesi açısından olumlu bir gösterge olarak değerlendirilmiştir.

Mavi yaka çalışanlarda ise 2025 yılı içerisinde toplam 8 kişi ebeveyn izni kullanmıştır. Kadın çalışanlarda dönüş oranı %57, 12 ay içinde görevde kalma oranı ise yine %57 seviyesinde gerçekleşmiştir. Erkek çalışanlarda ise ebeveyn izni kullanan çalışanın işe geri dönüş yaptığı ancak 12 ay içerisinde kurum bünyesinde çalışmaya devam etmediği görülmüştür. Özellikle mevsimsel üretim yapısı, dönemsel iş gücü hareketliliği ve üretim operasyonlarındaki yoğun kadın çalışan profili, bu oranlar üzerinde etkili olan temel unsurlar arasında değerlendirilmiştir.

Bu göstergeler, kurumumuzun çalışan bağlılığı ve aile yaşamına saygı yaklaşımını sürdürdüğünü ortaya koymakla birlikte; özellikle mavi yaka çalışan gruplarında ebeveyn izni sonrası işe dönüş ve işte kalıcılığı destekleyici uygulamaların geliştirilmesine ihtiyaç bulunduğunu göstermektedir. Kurumumuz önümüzdeki dönemde çalışan deneyimini güçlendirmeye, kadın çalışanların iş yaşamında sürdürülebilir şekilde yer almasını desteklemeye ve aile dostu uygulamaları geliştirmeye odaklanacaktır.

Çalışma İlişkileri ve Çalışan Temsili

K.F.C. Gıda’da sendikalı bir yapılanma bulunmamakla birlikte, çalışanların temsil edilmesi ve iş sağlığı ile güvenliği konularında görüşlerinin kurumsal düzeyde dikkate alınabilmesi için Çalışan Temsilciliği sistemi yürütülmektedir. Bu sistem, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun şekilde oluşturulmuştur.

Çalışan temsilcileri, **seçim esasına dayalı olarak**, işletme genelinde tüm vardiya çalışanlarının katılımı ile belirlenmektedir. Temsilci adaylarında aranan nitelikler; kurumda tam zamanlı ve daimi çalışan olmak, en az üç yıllık iş deneyimi ve en az ortaokul mezunu olmaktır. Kapalı oylama yöntemiyle gerçekleştirilen seçim süreci, çalışanların gönüllü adaylık başvurularını takiben yürütülmekte ve sonuçlar şeffaf biçimde ilan edilmektedir. Seçilen temsilciler, görevlerini beş yıl süreyle yürütmekte ve **tüm çalışanları temsil etme, İSG kuruluna katılma, önleyici tedbirler talep etme** gibi yasal haklara sahiptir. Bu yetki ve sorumluluklar, seçim sonrası tarafımızdan verilen eğitimlerle desteklenmektedir.

K.F.C. Gıda’da ayrıca yasal zorunluluklara uygun şekilde kurulan **İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu**, işverenin başkanlığında üç ayda bir düzenli olarak toplanmakta; kurulda çalışan temsilcisi ve baş temsilci de yer almaktadır. Kurul, iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınacak tedbirleri karara bağlamakta ve bu kararlar çalışanlara ilan edilmektedir. Çalışanlar, kurul kararlarına yönelik öneri veya sorunlarını, temsilcileri aracılığıyla kurula iletme hakkına sahiptir.

Bu uygulama, çalışanlarla olan iletişimimizin şeffaf, demokratik ve katılımcı bir yapı içerisinde sürdürüldüğünü göstermekte; kurumsal karar alma süreçlerinde çalışan görüşünün temsil edilmesine olanak tanımaktadır.



İşçi Sağlığı ve Güvenliği

İş Kazası Ağırlık Oranı (KAO) Hesaplama Yöntemi:

İş kazası ağırlık oranı (KAO), belirli bir yıl içinde meydana gelen iş kazaları sonucu kaybedilen toplam iş günü sayısının, aynı dönemdeki toplam çalışma saatine oranlanarak 1.000.000 saat üzerinden normalize edilmesiyle hesaplanmıştır. Hesaplama çalışan sayısı olarak yıl boyunca çalışmış kişilerin ortalaması kullanılmış, resmi tatiller ve hafta sonları düşülerek toplam çalışma günü hesaplanmıştır. Günlük çalışma süresi 7,5 saat olarak alınmıştır.

İş Kazası Sıklık Oranı (KSO) Hesaplama Yöntemi:

İş Kazası Sıklık Oranı (KSO), belirli bir yıl içerisinde meydana gelen toplam iş kazası sayısının, yıllık net çalışma saati üzerinden normalize edilerek 1.000.000 saat bazında hesaplanmasıyla elde edilmektedir. Net çalışma saati; ortalama çalışan sayısı, haftalık çalışma süresi (45 saat) ve yıllık hafta sayısı (52) baz alınarak, resmi tatil ve izin günleri düşülerek hesaplanmaktadır.

İşçi Sağlığı ve Güvenliği

KPI	Hedef	2020	2021	2022	2023	2024	2025
İş Kazası Sıklık Oranı (KSO)	Sıfır İş Kazası	72,46	73,62	95,96	79,03	81,9	81,2
İş Kazası Ağırlık Oranı (KAO)	Sıfır İş Kazası	2,49	2,17	2,49	1,96	2,6	0,9

2020–2025 dönemine ait iş kazası sıklık oranları (KSO), yıllar bazında dalgalı bir seyir göstermekle birlikte genel olarak 72–96 aralığında gerçekleşmiştir. 2025 yılında KSO değeri 81,2 olarak ölçülmüş olup, bir önceki yıla kıyasla sınırlı düzeyde iyileşme sağlanmıştır. Kurumumuzda iş kazası bildirimleri sistematik ve şeffaf biçimde yürütüldüğünden, kayıt altına alınan vaka sayılarındaki görünürlük aynı zamanda İSG raporlama kültürünün sürdürülebilir şekilde işletildiğini göstermektedir. İş Kazası Ağırlık Oranı (KAO) incelendiğinde ise 2025 yılında önemli bir iyileşme sağlandığı görülmektedir. 2024 yılında 2,6 olarak gerçekleşen KAO değeri, 2025 yılında 0,9 seviyesine gerilemiştir. Bu durum; yaşanan iş kazalarının büyük bölümünün hafif yaralanmalarla sonuçlandığını, uzun süreli iş göremezlik etkisinin azaldığını ve uygulanan önleyici faaliyetlerin etkinliğinin arttığını göstermektedir.

KSO değerinin halen hedeflenen “Sıfır İş Kazası” seviyesinin üzerinde seyretmesi, özellikle üretim operasyonlarında davranışsal iş güvenliği uygulamaları, saha denetimleri, risk değerlendirme faaliyetleri ve çalışan farkındalık eğitimlerinin daha da güçlendirilmesi gerektiğine işaret etmektedir. Buna karşın KAO göstergesindeki belirgin düşüş, iş kazalarının etkisinin azaltılması ve olayların daha kontrollü yönetilmesi açısından olumlu bir gelişme olarak değerlendirilmiştir. Kurumumuz, iş sağlığı ve güvenliği alanında “Sıfır İş Kazası” hedefi doğrultusunda çalışmalarını sürdürmekte; risk temelli yaklaşım, önleyici faaliyetler, çalışan eğitimleri ve saha uygulamalarını sürekli geliştirmektedir. İş kazası verileri düzenli olarak analiz edilmekte, düzeltici ve önleyici faaliyetler kapsamında değerlendirilmekte ve güvenli çalışma kültürünün kurumsal yapı içerisinde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

İşçi Sağlığı ve Güvenliği

Kurumumuz, iş kazalarının önlenmesine yönelik proaktif yaklaşımları kapsamında ramak kala olay bildirimlerini düzenli ve sistematik biçimde takip etmektedir. Ramak kala bildirimleri, potansiyel iş kazalarının gerçekleşmeden önce fark edilmesini sağlamakta; önleyici faaliyetlerin hızlı şekilde planlanmasına ve iş sağlığı güvenliği kültürünün güçlendirilmesine katkı sunmaktadır.

2020 yılında 165 olan ramak kala olay sayısı, 2021’de 202’ye, 2022’de ise 247’ye yükselmiş; bu artış, çalışanların bildirim mekanizmasını daha etkin kullanmaya başladığını ve İSG farkındalığının güçlendiğini göstermiştir. 2023 yılında 211 olarak gerçekleşen bildirim sayısı, 2024 yılında 164’e ve 2025 yılında 124’e düşmüştür.

2025 yılı verisi, önceki yıllara kıyasla ramak kala olay sayısında belirgin bir azalmaya işaret etmektedir. Bu durum; alınan önleyici aksiyonların, saha gözlemlerinin, çalışan bilgilendirmelerinin ve İSG uygulamalarının olumlu etkisini göstermektedir. Bununla birlikte, ramak kala bildirimlerinin düşük gerçekleşmesi yalnızca risklerin azaldığı şeklinde değerlendirilmemekte; çalışanların bildirim alışkanlığının sürekliliği de ayrıca takip edilmektedir.

Kurumumuzda ramak kala olayları, olayın meydana geldiği çalışma alanı, oluş nedeni ve potansiyel risk düzeyi dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Gerekli durumlarda çalışanlara geri bildirim verilmekte, önleyici eğitimler tekrarlanmakta ve benzer olayların tekrarını önlemeye yönelik aksiyonlar alınmaktadır. Bu yaklaşım, hem bireysel farkındalığı artırmakta hem de sıfır iş kazası hedefi doğrultusunda güvenli çalışma kültürünün güçlenmesine katkı sağlamaktadır.

Yıl	Ramak Kala Kaza Sayısı
2020	165
2021	202
2022	247
2023	211
2024	164
2025	124

İşçi Sağlığı ve Güvenliği

Kurumumuzda iş sağlığı ve güvenliği yönetimi, çalışanların güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında faaliyet göstermesini sağlamak amacıyla yasal gereklilikler, etik ticaret denetim standartları ve iç prosedürler doğrultusunda yürütülmektedir. Sistemimiz, tüm çalışanları kapsayacak şekilde yapılandırılmış olup; beyaz yaka, mavi yaka ve dönemsel çalışanlar bu kapsamda değerlendirilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız, ilgili mevzuat ve yönetmelikler doğrultusunda sürdürülmekte; iş yeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve sağlık personeli desteğiyle düzenli olarak takip edilmektedir. Kurumumuz, çalışan sağlığını korumaya yönelik iş sağlığı hizmetlerini yasal mevzuat çerçevesinde yürütmektedir. İş yeri hekimi, ilgili mevzuatla belirlenen süreler kapsamında düzenli olarak görev yapmakta; sağlık değerlendirmeleri, işe giriş ve periyodik kontroller bu kapsamda gerçekleştirilmektedir. Tüm çalışanların periyodik sağlık taramaları planlı olarak yapılmakta; akciğer grafisi, odyometri, kan tahlili gibi kontroller ihtiyaç ve mevzuat gereklilikleri doğrultusunda takip edilmektedir. Sağlık dosyaları iş yeri sağlık birimi tarafından kayıt altında tutulmakta; iş yeri bünyesinde görev yapan sağlık personeli ise acil müdahale, tıbbi yönlendirme ve genel sağlık takibi gibi uygulamalara destek vermektedir. Bu hizmetlere çalışanlar eşit ve ücretsiz biçimde erişebilmektedir.

Çalışanların sağlık ve güvenlik konularındaki farkındalığını artırmak amacıyla eğitim, saha gözlemleri, risk değerlendirmeleri ve ramak kala bildirimleri gibi önleyici mekanizmalar kullanılmaktadır. K.F.C. Gıda'da çalışan katılımını desteklemek amacıyla, ilgili mevzuat doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu oluşturulmuştur. Kurul; işveren veya vekili, iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi, insan kaynakları temsilcisi, formen/ustabaşı ve çalışan temsilcilerinden oluşmaktadır. Kurul toplantılarında iş kazaları, ramak kala olayları, saha gözlemleri, çalışan geri bildirimleri ve önleyici faaliyetler değerlendirilmekte; alınan kararlar ilgili çalışanlara duyurulmakta ve aksiyonların takibi yapılmaktadır.

2025 yılında etik ticaret ve sosyal uygunluk denetimleri kapsamında işletmelerimiz düzenli olarak değerlendirilmiştir. Bu kapsamda SEDEX denetimlerinde Üzüm İşletmesi'nde 2, İncir İşletmesi'nde 2 iyileştirme alanı tespit edilmiştir. Müşteri etik denetimleri kapsamında ise Site 1 denetimi 100 puan, Site 2 denetimi 86 puan ile sonuçlanmıştır.

Denetimlerde belirlenen iyileştirme alanları ağırlıklı olarak idari dokümantasyonun güçlendirilmesi ve çalışan refahına yönelik uygulamaların geliştirilmesi başlıklarında toplanmıştır. Söz konusu başlıklar, yalnızca denetim uygunluğu açısından değil, aynı zamanda çalışan hakları, güvenli çalışma ortamı ve sürdürülebilir istihdam yaklaşımımızın güçlendirilmesi açısından da takip edilmektedir.

Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

K.F.C. Gıda, sahip olduğu nitelikli, sahaya hâkim ve gelişime açık insan kaynağını, sürdürülebilir büyümesinin temel taşı ve en değerli stratejik gücü olarak görmektedir. Tarım ve gıda üretiminin emek yoğun ve çok disiplinli yapısını benimseyen kurumumuz, çalışanlarını yalnızca üretim süreçlerinin bir parçası olarak değil, aynı zamanda yenilikçi düşüncenin, kalite bilincinin ve kurum değerlerinin taşıyıcısı olarak konumlandırır.

Farklı yetkinliklere sahip tüm ekip üyelerine saygılı, katılımcı ve fırsat eşitliğini temel alan bir çalışma ortamı sunmayı ilke edinen K.F.C. Gıda, bireysel gelişimin kolektif başarıyı beslediğine inanır. Bu doğrultuda K.F.C. Gıda’da insan kaynağı yönetimi, yalnızca bugünün üretim ihtiyaçlarını karşılamakla sınırlı kalmaz; yarının liderlerini yetiştirmek, iç potansiyeli ortaya çıkarmak ve sürdürülebilir bir kurumsal hafıza oluşturmak adına stratejik bir sorumluluk olarak ele alınır.

İnsan Haklarına Saygı

K.F.C. Gıda A.Ş. insan haklarına saygılı, etik ilke ve davranış çerçevesinde, yasalara uygun şekilde, ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımıyla faaliyet göstermektedir. Temel değerlerinden biri olan saygı, çalışanları ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşları için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemekte ve toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedeflemektedir.

İşe Alım

K.F.C. Gıda, üretim ve organizasyonel yapı gerekliliklerine göre belirlenen kadrolara nitelikli adayları kazandırmak amacıyla, her seviyede sistematik ve ihtiyaç temelli işe alım süreçleri yürütür. Personel ihtiyacı ilgili birimlerce tanımlanır; başvurular ise CV havuzu, dijital mecralar ve danışmanlık şirketleri aracılığıyla toplanıp İşe Alım ve Organizasyonel Gelişimi birimi tarafından değerlendirilir. Mavi ve beyaz yaka için yapılandırılmış çok aşamalı mülakat, kişilik envanteri ve referans araştırmalarıyla en uygun aday belirlenerek sürece dahil edilir.

K.F.C. GIDA Akademi

K.F.C. Gıda, en büyük gücünün insan kaynağı olduğuna inanır ve her çalışanın potansiyelini en üst seviyeye çıkarabilmek için kişiye özel değerlendirme ve gelişim programlarına kesintisiz yatırım yapar. K.F.C. Gıda Akademi teknik bilgi, liderlik yetkinlikleri ve saha deneyimini harmanlayan bu programlar; K.F.C. Gıda Dijital Akademi eğitimleri ve yüz yüze eğitimler olarak çalışanların hem bugünkü performansını destekler hem de gelecekteki rollere hazırlanmalarını sağlar. Bu programları gerçekleştirirken hem kurum içinde yetiştirilen iç eğitmenlerden hem de dış paydaşlar aracılığıyla profesyonel eğitmenlerden yararlanır.

Performans Yönetim Sistemi

K.F.C. Gıda, çalışanlarının katkılarını hem sonuç hem süreç odaklı değerlendiren adil ve şeffaf bir performans yönetimi uygular. Hedeflerle uyumlu, geri bildirim ve gelişim temelli bu sistem, yüksek performansı ödüllendirirken gelişim alanlarını da destekler.

Kariyer & Gelişim Yönetimi

K.F.C. Gıda, yapılandırılmış grade sistemi, yetenek havuzları ve gelişim programlarıyla çalışanlarına açık, planlı ve adil bir kariyer yolculuğu sunar. Potansiyel, performans ve gelişim isteği, kariyer adımlarının temelini oluşturur.

Ücretlendirme ve Ödüllendirme

K.F.C. Gıda, adil, şeffaf ve performans odaklı ücretlendirme politikasıyla çalışanın katkısına karşılık bulduğu bir sistem sunar. Başarı, yüksek performans ve kurumsal değerlere uyum; prim, takdir ve ödül mekanizmalarıyla desteklenir.

İnsan Haklarına Saygı Politikası

İnsan Hakları Politikamız Uluslararası Çalışma Örgütü ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin teamüllerine uygundur. Üst Yönetim tarafından onaylanmış ve kamuya açıklanmış, Rüşvet ve Yolsuzluk Politikası, Etik, Çevresel ve Sosyal Politikası, İşçi Sağlığı Güvenliği Politikası, İnsan Kaynakları ve ilgili tüm dokümanların ayrılmaz bir parçasıdır. K.F.C. Gıda A.Ş. İnsan Hakları Politikası başta çalışanlarımız olmak üzere, iş ortakları ve tedarikçilerimizi kapsamaktadır. İnsan Hakları Politikası'nda belirtilen kurallar çalışanlarımıza yıllık eğitimlerde aktarılmaktadır. Çalışanlarımızın yanı sıra iş ortaklarımız ve tedarikçilerimize de bu Politika'da yer alan prensipler bildirilmekte, beklenti ve taahhütlere uyumlu olarak hareket etmeleri beklenmektedir. K.F.C. GIDA İnsan Hakları Politikası'nın tam metni <https://www.kfc.com.tr/kurumsal-yonetim> adresinde paylaşılıyor.

Kapsayıcı Eğitim Uygulamaları: Mavi Ve Beyaz Yaka Gelişim Verileri

KATEGORİ (BEYAZ YAKA)	SÜRE (SAAT)	TOPLAM KİŞİ BAŞI EĞİTİM SAATİ
YÖNETSEL EĞİTİMLER	1168	10,2
KİŞİSEL GELİŞİM VE TEKNİK EĞİTİMLERİ	2203	18,7
TOPLAM EĞİTİM	3371	28,5

KATEGORİ (MAVİ YAKA)	KİŞİ	SÜRE (SAAT)	TOPLAM KİŞİ BAŞI EĞİTİM SAATİ
İŞBAŞI EĞİTİMİ	1029	1029	1
YANGIN EĞİTİMİ	1448	5792	4
HİJYEN EĞİTİMİ	1029	8232	8
SIFIR ATIK BİLİNÇLENDİRME EĞİTİMİ	1448	1448	1
İSG EĞİTİMİ	1029	8232	8



Beyaz Yakada Kategori Ve Cinsiyeti Dağılımı Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati

BEYAZ YAKA YÖNETSEL EĞİTİMLER		2025 YILI
Kadın Çalışan	Toplam Süre (Saat)	571
Kadın Çalışan	Kişi Başı Eğitim Saati	14
Erkek Çalışan	Toplam Süre (Saat)	597
Erkek Çalışan	Kişi Başı Eğitim Saati	8
Toplam Beyaz Yaka Çalışanı	Toplam Süre (Saat)	1168
Toplam Beyaz Yaka Çalışanı	Kişi Başı Eğitim Saati	10,16
KİŞİSEL GELİŞİM EĞİTİMLERİ		
Kadın Çalışan	Toplam Süre (Saat)	1209
Kadın Çalışan	Kişi Başı Eğitim Saati	29
Erkek Çalışan	Toplam Süre (Saat)	994
Erkek Çalışan	Kişi Başı Eğitim Saati	13
Toplam Beyaz Yaka Çalışanı	Toplam Süre (Saat)	2203
Toplam Beyaz Yaka Çalışanı	Kişi Başı Eğitim Saati	18,7

K.F.C. Gıda, çalışan gelişimini sürdürülebilir insan kaynağı yönetiminin önemli bir parçası olarak ele almakta; eğitim faaliyetlerini çalışanların görev alanları, gelişim ihtiyaçları ve kurumsal hedefleri doğrultusunda planlamaktadır. 2025 yılında beyaz yaka çalışanlara yönelik eğitimler, yönetsel eğitimler ile kişisel gelişim ve teknik eğitimler olmak üzere iki ana başlık altında takip edilmiştir.

2025 yılında yönetsel eğitimler kapsamında beyaz yaka çalışanlara toplam 1.168 saat eğitim verilmiş, kişi başı ortalama eğitim süresi 10,16 saat olarak gerçekleşmiştir. Bu eğitimlerin 571 saati kadın çalışanlara, 597 saati erkek çalışanlara sağlanmıştır. Kişi başı eğitim süresi kadın çalışanlarda 14 saat, erkek çalışanlarda ise 8 saat olarak izlenmiştir. Kişisel gelişim ve teknik eğitimler kapsamında ise toplam 2.203 saat eğitim gerçekleştirilmiş, kişi başı ortalama eğitim süresi 18,7 saat olmuştur. Bu başlık altında kadın çalışanlara 1.209 saat, erkek çalışanlara 994 saat eğitim verilmiştir. Kişi başı eğitim süresi kadın çalışanlarda 29 saat, erkek çalışanlarda ise 13 saat olarak gerçekleşmiştir. Veriler, 2025 yılında beyaz yaka çalışanların gelişim faaliyetlerinin ağırlıklı olarak kişisel gelişim ve teknik eğitimler alanında yoğunlaştığını göstermektedir. Kadın çalışanların kişi başı eğitim süresi her iki eğitim başlığında da erkek çalışanlardan daha yüksek gerçekleşmiştir. Bu durum, kadın çalışanların eğitimlere katılım düzeyi açısından olumlu bir gösterge olmakla birlikte, eğitim planlamasının daha dengeli değerlendirilebilmesi için çalışan sayısı, görev seviyesi, departman dağılımı ve pozisyon bazlı eğitim ihtiyaçlarıyla birlikte izlenmeye devam edilmesi gerekmektedir.

Önümüzdeki dönemde eğitim planlamasının yalnızca toplam saatler üzerinden değil; eğitimlerin çalışan yetkinliklerine, performans gelişimine, kariyer planlamasına ve kurumun ihtiyaç duyduğu teknik/yönetsel kapasiteye katkısı üzerinden de değerlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda eğitim verilerinin cinsiyet, çalışan grubu, eğitim türü ve görev seviyesi bazında düzenli izlenmesi; gelişim ihtiyaçlarının daha net belirlenmesine ve eğitim programlarının daha etkili yapılandırılmasına katkı sağlayacaktır.

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Göstergeleri

Yönetim Organlarında Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılım (İş Aileleri Prosedürüne Göre Yönetici ve Üstü Pozisyonunda Çalışanlar)						
YAŞ GRUBU	KADIN (SAYI)	KADIN (%)	ERKEK (SAYI)	ERKEK (%)	TOPLAM (KİŞİ)	TOPLAM (%)
30 YAŞ ALTI	-	- %	-	- %	-	- %
30 - 50 YAŞ	10	31%	18	56 %	28	88 %
50 YAŞ ÜSTÜ	-	- %	4	13 %	4	13 %
TOPLAM	10	31%	22	69 %	32	100 %

Kurumumuzda yönetim organlarının yaş ve cinsiyete göre dağılımı; yönetim yapısında çeşitliliğin, deneyim dengesinin ve kapsayıcılık yaklaşımının izlenmesi amacıyla düzenli olarak takip edilmektedir. 2025 yılı verileri, İş Aileleri Prosedürü kapsamında yönetici ve üstü pozisyonlarda görev yapan çalışanları kapsamaktadır.

2025 yılında yönetici ve üstü pozisyonlarda toplam 32 çalışan bulunmaktadır. Bu çalışanların 10'u kadın, 22'si erkektir. Buna göre yönetim kademesindeki kadın çalışan oranı %31, erkek çalışan oranı ise %69 olarak gerçekleşmiştir.

Yaş dağılımı incelendiğinde, yönetici ve üstü pozisyonlarda görev yapan çalışanların 28'i 30-50 yaş aralığında yer almaktadır. Bu grup, toplam yönetim kadrosunun %88'ini oluşturmaktadır. 50 yaş üstü çalışan sayısı 4 kişi olup toplam içindeki oranı %13'tür. 30 yaş altı yaş grubunda ise yönetici ve üstü pozisyonda çalışan bulunmamaktadır. Bu dağılım, yönetim yapısında karar alma ve yönetsel sorumlulukların ağırlıklı olarak orta kariyer dönemindeki çalışanlarda toplandığını göstermektedir.

Cinsiyet ve yaş dağılımı birlikte değerlendirildiğinde, kadın yöneticilerin tamamının 30-50 yaş aralığında yer aldığı görülmektedir. Bu grup, toplam yönetim kadrosunun %31'ini oluşturmaktadır. Erkek çalışanlarda ise 18 kişi 30-50 yaş aralığında, 4 kişi ise 50 yaş üstü grupta yer almaktadır. Buna göre erkek çalışanların toplam yönetim kadrosu içindeki oranı, 30-50 yaş grubunda %56, 50 yaş üstü grupta ise %13 olarak gerçekleşmiştir.

Mevcut dağılım, yönetim yapısında deneyim ve operasyonel bilgi birikiminin güçlü biçimde temsil edildiğini göstermektedir. Bununla birlikte, 30 yaş altı çalışanların yönetici ve üstü pozisyonlarda henüz yer almaması, genç yeteneklerin yönetim rollerine hazırlanmasına yönelik gelişim ve yedekleme süreçlerinin izlenmesi gereken bir alan olduğunu ortaya koymaktadır. Kadın çalışanların yönetim kademesindeki %31'lik temsili ise fırsat eşitliği ve kariyer gelişimi açısından düzenli takip edilmesi gereken önemli bir göstergedir.

Önümüzdeki dönemde kurumumuz; yönetici ve üstü pozisyonlarda yaş ve cinsiyet dağılımını düzenli olarak izlemeye, liderlik gelişimi, terfi, yedekleme ve kariyer planlama süreçlerinde objektif kriterlere dayalı yaklaşımını sürdürmeye devam edecektir. Genç yeteneklerin yönetsel rollere hazırlanması, kadın çalışanların kariyer ilerleme fırsatlarına erişiminin güçlendirilmesi ve deneyimli çalışanlardan kurumsal bilgi aktarımının desteklenmesi, yönetim yapısının sürdürülebilirliği açısından öncelikli gelişim alanları olarak değerlendirilmektedir.

KPI	2025 PERFORMANSI	2030 HEDEFİ
BEYAZ YAKA KADIN ÇALIŞAN ORANI (%)	45	>49
MAVİ YAKA KADIN ÇALIŞAN ORANI (%)	84	≥80
ORTA VE ÜZERİ KADIN ÇALIŞAN ORANI (%)	31	>45

2025 yılı verileri, mavi yaka kadın çalışan oranının %84 ile 2030 hedefiyle uyumlu gerçekleştiğini; beyaz yaka kadın çalışan oranının %45 ve orta-üst düzey kadın çalışan oranının %31 seviyesinde olduğunu göstermektedir. Bu doğrultuda, önümüzdeki dönemde özellikle beyaz yaka ve yönetim kademelerinde kadın temsilini artırmaya yönelik terfi, gelişim ve yedekleme süreçlerinin izlenmesi öncelikli gelişim alanı olarak değerlendirilmektedir.

YAŞ / CİNSİYET	ENGELİ / GÖREV SÜRESİ									
	1 - 5		6 - 10		11 - 15		16 - 20		20 +	
	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN
18 - 30	4	2	4	3	-	-	-	-	-	-
31 - 40	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-
41 - 50	1	3	2	1	-	-	-	-	-	-
51 - 65	-	2	1	6	-	1	-	-	-	-

K.F.C. Gıda, engelli bireylerin iş gücüne katılımını destekleyen kapsayıcı ve eşitlikçi bir istihdam yaklaşımı benimsemektedir. 2025 yılı verilerine göre kurumumuzda görev yapan 34 engelli çalışanın 20'si kadın, 14'ü erkektir. Buna göre engelli çalışanlar içinde kadın çalışan oranı %59, erkek çalışan oranı ise %41 olarak gerçekleşmiştir.

Yaş dağılımı incelendiğinde engelli çalışanların %38'i 18-30 yaş, %12'si 31-40 yaş, %21'i 41-50 yaş ve %29'u 51-65 yaş aralığında yer almaktadır. Görev süresi açısından çalışanların %47'si 1-5 yıl, %50'si 6-10 yıl, %3'ü ise 11-15 yıl aralığında kurumda görev yapmaktadır.

Bu veriler, engelli çalışan istihdamının farklı yaş gruplarına yayıldığını ve çalışanların önemli bir bölümünün kurumda orta vadeli çalışma deneyimine sahip olduğunu göstermektedir. K.F.C. Gıda, kapsayıcı istihdam anlayışı doğrultusunda engelli çalışanların iş yaşamına etkin katılımını desteklemeye ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı sağlamaya devam etmektedir.

İklimi Korumak, Tarımı Sürdürmek, Çeşitliliği Yaşamak



Yeşil Dönüşüm Geleceğe Çözüm



İklim Değişikliği Sebebiyle Ekstrem Hava Olayları ve Kuraklık

Enerji Tüketimi

Birim: GJ (Gigajoule)

Soğutma sistemlerine ait tüketim, elektrik tüketimi içinde yer almaktadır.

ENERJİ TÜRÜ	TÜKETİM (GJ)
ELEKTRİK	18.218 GJ
ISITMA (DOĞALGAZ + LPG)	26.648 GJ
BUHAR	0 GJ
TOPLAM	44.866 GJ

Enerji Dönüşüm Faktörleri Tablosu

ENERJİ KAYNAĞI	ÖLÇÜ BİRİMİ	DÖNÜŞÜM FAKTÖRÜ	AÇIKLAMA
ELEKTRİK	kWh	1 kWh = 3,6 MJ = 0,0036 GJ	Elektrik tüketiminin GJ'ye çevriminde standart sabit dönüşüm katsayısı kullanılmıştır.
DOĞALGAZ	kWh	1 kWh = 3,6 MJ = 0,0036 GJ	Doğalgaz tüketiminde tedarikçi faturalarında yer alan kWh değerleri esas alınmış; bu değerler GJ'ye çevrilmiştir.
LNG	litre	1 litre = 22 MJ = 0,022 GJ	LNG tüketimi litre bazında izlenmiş; IPCC 2006 net kalorifik değer aralığına göre yaklaşık alt ısı değer esas alınmıştır.

2025 yılında K.F.C. Gıda'nın kuruluş içi toplam enerji tüketimi 44.866 GJ olarak gerçekleşmiştir. Toplam tüketimin 18.218 GJ'lik kısmı elektrik tüketiminden, 26.648 GJ'lik kısmı ise ısıtma amaçlı doğalgaz ve LNG tüketiminden kaynaklanmıştır. Buhar tüketimi bulunmamaktadır.

Elektrik tüketimi, sayaç ve fatura verileri üzerinden takip edilmiş; GJ'ye çevrimde standart enerji dönüşüm katsayısı kullanılmıştır. Doğalgaz tüketiminde ise tedarikçi faturalarında yer alan kWh değerleri esas alınmıştır. Faturalarda yer alan bu değerler, ilgili dönem tüketimi ve tedarikçi tarafından kullanılan ısı değer bilgileri dikkate alınarak oluşturulduğundan, raporlama kapsamında doğalgaz tüketimi kWh üzerinden GJ'ye çevrilmiştir. LNG tüketimi ise litre bazında izlenmiş ve alt ısı değer yaklaşımına göre GJ'ye dönüştürülmüştür.

2025 yılı enerji tüketimi, kuruluş içi operasyonlarda kullanılan elektrik ve ısıtma kaynaklarını kapsamaktadır. Tedarikçiler, dış hizmet sağlayıcılar ve kuruluş dışı enerji kullanımları bu hesaplama dahil edilmemiştir. Toplam tüketim içinde ısıtma kaynaklı enerji kullanımı %59,4 ile en yüksek paya sahiptir. Bu nedenle enerji yönetimi kapsamında ısıtma sistemleri, proses ihtiyaçları ve fosil yakıt kaynaklı tüketimlerin izlenmesi öncelikli alan olarak değerlendirilmektedir.

Yenilenebilir Enerjiden Toplam Yakıt Tüketimi

GES kapsamında üretilen yenilenebilir enerji	7.225 GJ
Kendi GES sistemimizden tüketilen yenilenebilir enerji	3.792 GJ
Şebekeden çekilen elektrik içindeki yenilenebilir kaynaklardan gelen enerji*	6.637 GJ
Toplam enerji tüketimi	44.867 GJ

*Şebekeden çekilen elektrik içerisindeki yenilenebilir enerji payı, kullanılan ulusal elektrik üretim karması varsayımı doğrultusunda hesaplanmıştır.

2025 yılında yenilenebilir enerji kullanımı, hem kuruluş içinde üretilen güneş enerjisi hem de şebekeden temin edilen elektriğin yenilenebilir kaynak payı dikkate alınarak izlenmiştir. K.F.C. Gıda'nın GES kapsamında ürettiği toplam yenilenebilir enerji miktarı 7.225 GJ olarak gerçekleşmiş; bunun 3.792 GJ'lik kısmı kuruluş içi tüketimde kullanılmıştır. Şebekeden çekilen elektrik içerisindeki yenilenebilir kaynak payı ise 6.637 GJ olarak hesaplanmıştır.

2025 yılında toplam elektrik tüketimi 18.218 GJ olmuştur. Kuruluş içinde doğrudan tüketilen GES enerjisi, toplam elektrik tüketiminin yaklaşık %20,8'ini karşılamıştır. GES kapsamında üretilen toplam yenilenebilir enerji miktarı ise toplam elektrik tüketiminin yaklaşık %39,7'sine denk gelmektedir.

Şebekeden çekilen elektriğin yenilenebilir kaynak payı da dahil edildiğinde, 2025 yılında yenilenebilir kaynaklardan karşılanan toplam enerji miktarı 10.428 GJ olmuştur. Bu miktar, toplam enerji tüketiminin yaklaşık %23,2'sine karşılık gelmektedir.

Yenilenebilir enerji verileri, enerji kaynaklarının izlenmesi ve fosil yakıt kaynaklı tüketimin azaltılmasına yönelik çalışmalar için temel gösterge olarak takip edilmektedir. Önümüzdeki dönemde GES üretiminin kuruluş içi tüketimdeki payının artırılması, şebeke elektriğine bağımlılığın azaltılması ve enerji verimliliği çalışmalarının tesis bazında izlenmesi öncelikli gelişim alanları arasında değerlendirilmektedir.

İlgili raporlama döneminde kuruluşumuz tarafından satışı yapılan bir enerji faaliyeti bulunmamaktadır. Kuruluş dışı enerji tüketimi bu hesaplama kapsamına dahil edilmemiştir. Ayrıca 2025 yılında raporlanan enerji tüketimi verileri kapsamında, ayrı bir enerji tüketimi azaltım çalışması veya satılan ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azaltım çalışması yürütülmemiştir.

Sera Gazı Emisyonları

Hesaplama metodolojisi, tüketilen kaynağa bağlı emisyon faktörleri ile faaliyet verilerinin çarpılması esasına dayanmaktadır. Bu kapsamda genel hesaplamalarda IPCC Good Practice Guidance and Uncertainty Management in National Greenhouse Gas Inventories 2006'da belirtilen Tier 1 yaklaşımı uygulanmıştır. Elektrik tüketiminden kaynaklanan CO₂ emisyonlarının hesaplanmasında ise ülkeye özgü emisyon faktörü kullanıldığı için Tier 2 yaklaşımı esas alınmıştır.

Sera gazı emisyonu hesaplamalarında kullanılan temel formül aşağıdaki gibidir:

$$\text{Sera Gazı Emisyon Miktarı (tCO}_2\text{e)} = \text{Faaliyet Verisi} \times \text{Emisyon Faktörü}$$

Emisyonlar karbondioksit eşdeğeri (CO₂e) olarak raporlanmaktadır. CO₂ dışındaki sera gazları, ilgili küresel ısınma potansiyelleri dikkate alınarak CO₂ eşdeğerine çevrilmektedir. Rapor kapsamında Kyoto Protokolü'nde yer alan CO₂, CH₄, N₂O ve HFC gazları dikkate alınmıştır.

Emisyon faktörleri, emisyon kategorilerine bağlı olarak farklı kaynak ve regülasyonlardan yararlanılarak belirlenmiştir. Bu kapsamda IPCC, DEFRA, EPA ve arazi kullanımıyla ilgili Ademe kaynakları esas alınmıştır.

Bu rapor kapsamında belirsizlik ve azaltım hesabı yapılmamıştır.

2025	
Merkez İşletme toplam karbon emisyonu / üretilen son ürün (tCO ₂ e/ton)	2,01
Üzüm İşletmesi toplam karbon emisyonu / üretilen son ürün (tCO ₂ e/ton)	3,23
K.F.C. toplam karbon emisyonu / üretilen son ürün (tCO ₂ e/ton)	2,3
K.F.C. toplam karbon emisyonu (tCO ₂ e)	64.578

Sera gazı emisyon hesaplamaları, tüketilen kaynaklara ve faaliyet verilerine bağlı emisyon faktörlerinin kullanılmasıyla gerçekleştirilmiştir. Hesaplamalarda doğrudan emisyonlar, enerji dolaylı emisyonlar ve diğer dolaylı emisyonlar dikkate alınmış; sonuçlar karbondioksit eşdeğeri (tCO₂e) olarak raporlanmıştır. 2025 yılı sera gazı envanteri; Merkez Fabrika ve Üzüm İşletmesi faaliyet sınırlarını kapsamaktadır.

İŞLETME BAZLI EMİSYON DAĞILIMI - KAPSAM 1, 2, 3 (TON CO₂e)

İŞLETME	KAPSAM 1	KAPSAM 2	KAPSAM 3	TOPLAM EMİSYON
ÜZÜM İŞLETMESİ	85	509	19.833	20.427
MERKEZ İŞLETME	1.091	1.263	41.797	44.151
TOPLAM K.F.C.	1.177	1.771	61.630	64.578

2025 yılında K.F.C. Gıda'nın toplam sera gazı emisyonu 64.578 tCO₂e olarak gerçekleşmiştir. Toplam emisyon yoğunluğu, üretilen son ürün miktarı dikkate alınarak 2,28 tCO₂e/ton olarak hesaplanmıştır. İşletme bazında bakıldığında Merkez İşletme'de emisyon yoğunluğu 2,01 tCO₂e/ton, Üzüm İşletmesi'nde ise 3,23 tCO₂e/ton seviyesindedir. Bu farklılık; üretim hacmi, faaliyet yapısı, enerji kullanımı ve tedarik zinciri kaynaklı emisyonların dağılımından etkilenmektedir.

Kapsam bazlı dağılım incelendiğinde, toplam emisyonların büyük kısmının Kapsam 3 kaynaklı olduğu görülmektedir. Kapsam 3 emisyonları 61.630 tCO₂e ile toplam emisyonların yaklaşık %95,4'ünü oluşturmaktadır. Bu dağılım, doğrudan operasyonel emisyonlardan çok, satın alınan ürünler, lojistik ve diğer dolaylı faaliyetlerin karbon ayak izi üzerinde belirleyici olduğunu göstermektedir.

2025 yılı sonuçları, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının toplam emisyon içindeki payının sınırlı kaldığını; buna karşılık tedarik zinciri ve satın alınan ürünler kaynaklı dolaylı emisyonların öncelikli izleme alanı olduğunu ortaya koymaktadır. Bu nedenle önümüzdeki dönemde sürdürülebilir ham madde tedariki, düşük karbonlu lojistik alternatifleri, tedarikçi iş birlikleri ve ürün bazlı veri kalitesinin artırılması Kapsam 3 emisyonlarının yönetimi açısından öncelikli gelişim alanları olarak değerlendirilmektedir.

2025 raporlama döneminde sera gazı azaltımına katkı sağlayan başlıca uygulamalar arasında elektrik ihtiyacının bir kısmının Güneş Enerjisi Santrali'nden karşılanması ve kuru üzüm üretiminde karar destek sistemi kullanımıyla üreticilerin bir bölümünde daha düşük ilaç kullanımına olanak sağlanması yer almaktadır. Bununla birlikte, rapor kapsamında belirsizlik ve azaltım hesabı ayrıca yapılmamıştır.

2025 yılında toplam sera gazı emisyonlarında baz yıla ve bir önceki yıla göre azalış görülmüştür. Bu değişim, enerji kullanımı, sevkiyat hacmi ve satın alınan ürün miktarları gibi faaliyet verilerindeki dönemsel farklılıklarla birlikte değerlendirilmiştir. Kurumumuz, emisyon performansını yalnızca toplam emisyon miktarı üzerinden değil; üretim miktarı, sevkiyat yapısı ve ürün başına emisyon yoğunluğu gibi göstergelerle birlikte izlemeye devam etmektedir.

Sürdürülebilir Tarım

MİKTAR BAZLI ORGANİK ÜRÜN SATIŞ ORANI = %39

2020 YILINA GÖRE ORGANİK ÜRÜN MİKTARINDAKİ ARTIŞ = %42

2025 YILI ORGANİK ÜRÜN SATIŞ MİKTARI = > 7000 TON

K.F.C. Gıda olarak sürdürülebilir tarımı; ürün kalitesinin korunması, tarımsal üretimde sürekliliğin sağlanması ve üretici yapısının desteklenmesi açısından stratejik bir alan olarak değerlendiriyoruz. Organik ürün satış miktarı, organik ürün çeşitliliği, sertifikalı üretici sayısı ve sertifikalı tarımsal alan büyüklüğü bu kapsamda izlenen temel göstergeler arasında yer almaktadır.

2025 yılı itibarıyla organik ürün satış miktarımız 7.000 tonun üzerinde gerçekleşmiştir. Organik ürünlerin toplam satışlar içindeki miktar bazlı payı %39 seviyesine ulaşmıştır. 2020 yılına kıyasla organik ürün satış miktarında %42,6 oranında artış sağlanmıştır. Bu durum, organik ürün portföyünün toplam satış yapısı içindeki önemini koruduğunu ve kurumun sürdürülebilir tarım yaklaşımıyla uyumlu bir satış performansı gösterdiğini ortaya koymaktadır.

Organik ürün çeşitliliği tarafında 2025 yılında sertifika kapsamına 3 ürün daha eklenmiş; böylece organik ürün çeşit sayısı 24'e yükselmiştir. Baz yıl olan 2020'de organik ürün çeşit sayısı 20 olup, 2025 yılında ürün çeşitliliğinde %20 oranında artış gerçekleşmiştir. Bu gelişme, organik ürün portföyünün genişletilmesi ve müşteri taleplerine sürdürülebilir ürün seçenekleriyle yanıt verilmesi açısından olumlu değerlendirilmektedir.

Fair for Life sertifikalı üretici sayısı 2025 yılında 25 olarak gerçekleşmiştir. Baz yıl olan 2020'de bu sayı 38 olup, üretici sayısında baz yıla göre %34 oranında azalma görülmektedir. Sertifikalı üretici sayısındaki bu değişim, üretici portföyünün dönemsel yapısı ve sertifika kapsamındaki tedarik organizasyonu ile birlikte izlenmektedir.

Fair for Life sertifikalı tarımsal alan büyüklüğü ise 2025 yılında baz yıla göre %14 oranında azalışa işaret etmektedir. Sertifikalı alan ve üretici sayısındaki değişimler, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi kapsamında takip edilmekte; sertifikalı üretim yapısının korunması ve üretici katılımının güçlendirilmesi önümüzdeki dönem için gelişim alanı olarak değerlendirilmektedir.

Genel olarak 2025 verileri, organik ürün satış miktarı ve ürün çeşitliliği açısından olumlu bir görünüm sunarken; sertifikalı üretici sayısı ve sertifikalı tarımsal alan tarafında izlenmesi gereken alanlar bulunduğunu göstermektedir. K.F.C. Gıda, sürdürülebilir tarım yaklaşımı doğrultusunda organik ürün portföyünü güçlendirmeye, üretici iş birliklerini geliştirmeye ve sertifikalı tedarik yapısını daha sürdürülebilir hale getirmeye yönelik çalışmalarını sürdürmeyi hedeflemektedir.

Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitliliğin korunmasını yalnızca çevresel bir sorumluluk olarak değil, aynı zamanda tedarik zincirimizin uzun vadeli dayanıklılığı, ürün kalitesi, ihracat rekabetçiliği ve üretici refahı açısından stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz.

Yeni Tür Geliştirme ve Tarımsal Çeşitliliğin Artırılması

Siyah Orak İncir Çeşidi

K.F.C. Gıda olarak 2025 yılında biyoçeşitlilik çalışmalarımızın merkezinde Siyah Orak inciri yer aldı. Anadolu'nun zengin tarımsal genetik mirasından doğan Siyah Orak, yalnızca yeni bir ürün geliştirme çalışması değil; aynı zamanda yerel genetik kaynakların korunması, bilimsel araştırmalarla desteklenmesi ve yüksek katma değerli bir ihracat ürününe dönüştürülmesi açısından stratejik bir proje niteliği taşımaktadır. 2025 yılında Siyah Orak incirinde üretim alanlarının artırılması, sözleşmeli üretici ağının geliştirilmesi ve çeşidin Kuzey Ege başta olmak üzere uygun üretim bölgelerinde yaygınlaştırılması önceliklerimiz arasında yer aldı. Bu proje ile yerel genetik kaynakların korunmasına katkı sağlarken, üreticiler için alternatif gelir modeli oluşturmayı ve Türkiye kuru incir sektörünün uluslararası pazarlardaki ürün çeşitliliğini artırmayı hedefliyoruz. 2025 yılı itibarıyla Siyah Orak üretim alanımız 500 dekara, dağıtımını gerçekleştirdiğimiz fidan sayımız 26.000 adede, sözleşmeli üretici sayımız 19 kişiye ulaşmıştır.

Seleksiyon Islahı ile Biber Çeşitleri

K.F.C. Gıda olarak turşu üretimimizde kullandığımız biber hammaddesinin kalite, verim ve sürekliliğini güvence altına almak amacıyla ıslah çalışmalarına önem veriyoruz. Bu çalışmalar kapsamında, mevcut genetik materyaller arasından turşu üretimine uygun; yüksek verimli, standart meyve yapısına sahip, hastalık ve çevresel stres koşullarına daha dayanıklı biber hatlarının seçilmesi hedeflenmektedir. 2025 yılında turşuluk biber çeşitleri özelinde yürütülen çalışmalar kapsamında, farklı üretim alanlarında adaptasyon, kalite, verim, hastalık dayanımı ve işleme performansı gözlemleri sürdürülmüştür. Seleksiyon ıslahı yaklaşımı sayesinde tek tip çeşide bağımlılığın azaltılması, tarımsal genetik çeşitliliğin korunması ve iklim değişikliğine bağlı risklere karşı daha dirençli üretim materyallerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu çalışmalar, üreticilerimizin daha öngörülebilir ve kaliteli ürün elde etmesine katkı sağlarken, K.F.C. Gıda'nın turşu üretiminde izlenebilir, kaliteli ve sürdürülebilir hammadde yapısını güçlendirmektedir. 2025 yılında, Ege Üniversitesi Ziraat Fakültesi Bahçe Bitkileri Bölümü ile 2018 yılından bu yana yürütülen proje kapsamında yeni bir çeşit adayı geliştirilmiştir. Brezza ve Bayraktar çeşitlerine ek olarak, söz konusu yeni çeşit adayı için 2026 yılında tescil başvurularının yapılması ve 2030 yılına kadar tescilli biber çeşidi sayısının 3'e çıkarılması hedeflenmektedir.

Rejeneratif Tarım Uygulamaları

2025 yılında tarımsal üretim alanlarımızda toprak sağlığını iyileştirmeye, organik madde miktarını artırmaya ve ekosistem çeşitliliğini desteklemeye yönelik rejeneratif tarım uygulamalarına odaklandık. Özellikle incir bahçelerinde örtü bitkisi uygulamaları, toprak yüzeyinin korunması, faydalı böcekler için yaşam alanı oluşturulması ve su tutma kapasitesinin artırılması açısından önemli bir araç olarak değerlendirilmektedir. 2025 yılında bahçedeki çıplak toprak yüzeylerinin azaltılması konusunda çalışmalara devam edilmiştir. Bu uygulamaların deneme parsellerinden daha geniş bahçe alanlarına yaygınlaştırılması ve hem toprak hem yaprak analizleriyle izlenmesi önceliklendirilmiştir.

Pestisit Kullanımının Azaltılması ve Dijital Tarım

Tarımsal üretimde su kaynaklarının verimli kullanımı ve pestisit kullanımının azaltılması, K.F.C. Gıda'nın sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımının temel unsurları arasında yer almaktadır. 2025 yılında dijital karar destek sistemleri, iklim verileri, saha gözlemleri ve hastalık-zararlı risk tahminlerinden yararlanarak üreticilerimizin daha doğru zamanda, daha doğru miktarda ve daha kontrollü uygulama yapmasını destekledik. Bu yaklaşım sayesinde gereksiz sulama ve ilaçlama uygulamalarının azaltılması, üretim maliyetlerinin düşürülmesi, ürün kalitesinin korunması ve çevresel etkinin azaltılması hedeflenmektedir.

2025 yılında ayrıca kuru üzüm ürünü için beşikten kapıya “Cradle-to-Gate” sistem sınırıyla Ürün Karbon Ayak İzi ve Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışması tamamlanmıştır. ISO 14040 ve ISO 14044 standartları doğrultusunda yürütülen bu çalışma; kuru üzüm üretim süreçlerinin çevresel etkilerini değerlendirmek, ürün karbon ayak izini belirlemek ve sürdürülebilir üretim için iyileştirme alanlarını ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır.

Biyçeşitlilikte Farkındalık Çalışmaları

K.F.C. Gıda olarak, faaliyet gösterdiğimiz tedarik bölgelerinde biyolojik çeşitliliğin korunmasını sürdürülebilir tarım yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Tarımsal üretim süreçlerinde çevresel etkilerin azaltılması, toprak sağlığının korunması, su kaynaklarının verimli kullanılması ve doğal ekosistemlere duyarlı üretim uygulamalarının desteklenmesi önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Sözleşmeli siyah orak incir üreticilerimizin bahçelerinde, özellikle fidanların bulunduğu bazı alanlarda fidan aralarında çeşitli tek yıllık bitkiler yetiştirilmektedir. Bu uygulama, tarımsal alanlarda bitki çeşitliliğinin desteklenmesine, toprak yüzeyinin korunmasına ve üretim alanlarında ekosistem canlılığının sürdürülmesine katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda üreticilerin aynı yıl içerisinde birden fazla ürün elde etmesine olanak tanıyarak çiftçi refahının desteklenmesine de katkıda bulunmaktadır.

Önümüzdeki dönemde, tedarik bölgelerimizdeki biyçeşitlilik unsurlarının daha iyi anlaşılması ve sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırılması amacıyla farkındalık çalışmalarının geliştirilmesi ve kapasite artırma çalışmaları planlanmaktadır.

Biyçeşitlilik Performans Göstergeleri ve Hedefler

No	Metrik	Mevcut Durum (2025)	Hedef
1	Siyah Orak incir üretim alanı (dekar)	500 dekar	1200 dekar, ≥ 30 üretici
2	Rejeneratif tarım örtü bitki sayısı	4 tür	2026'da ≥ 10 tür
3	Pestisit & su kullanımı azaltımı	Su ve pestisit kullanımında 2024 seviyesi korunmuştur.	Karar destek sistemleri ve üretici farkındalığı ile azaltım fırsatlarının değerlendirilmesi
4	Ar-Ge / İnovasyon bildiri sayısı	4 bildiri	≥ 10 bildiri



Güçlü Strateji,
Dengeli Gelecek

İnovatif Üretim Yenilikçi Yönetim



Sorumlu Üretim

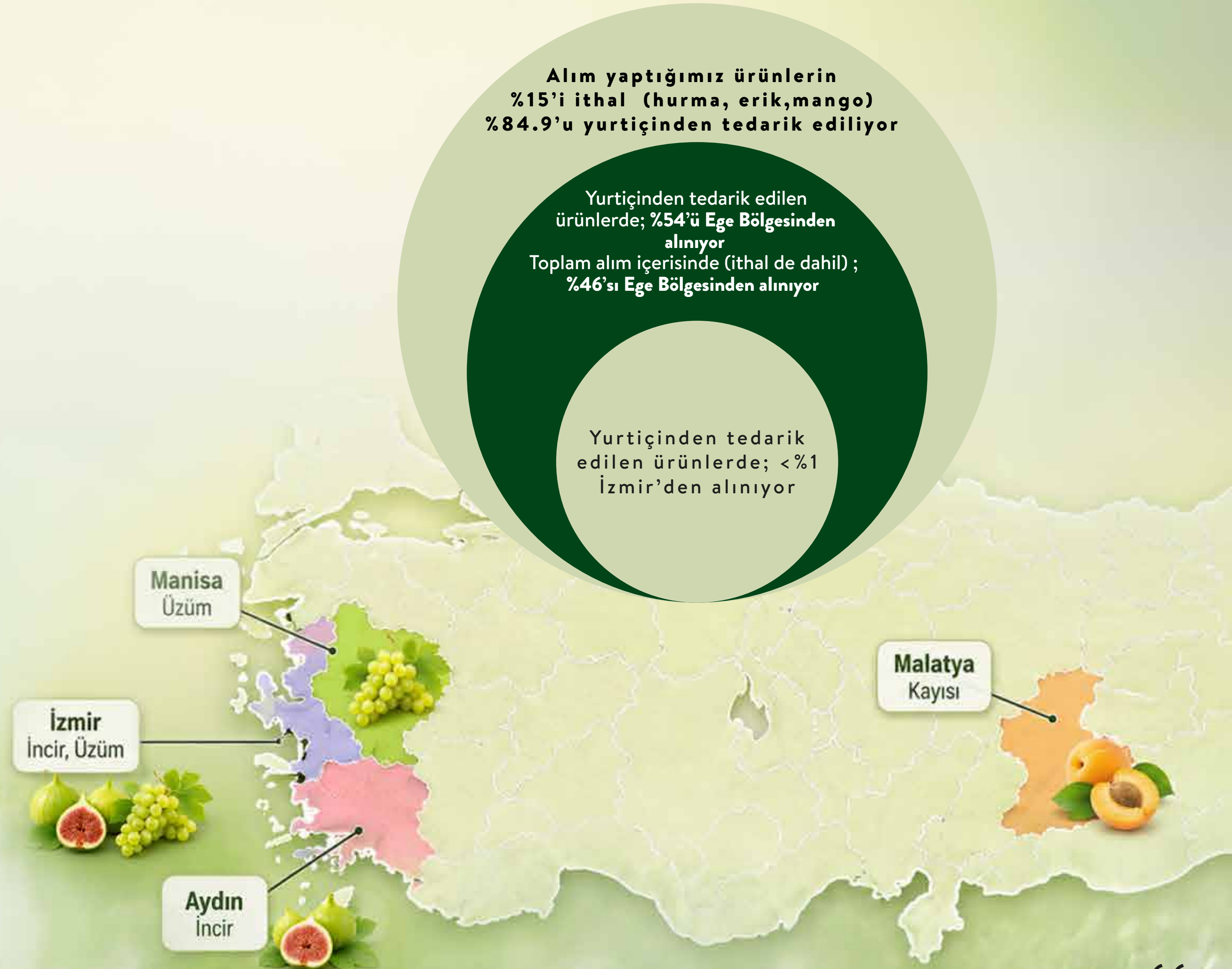
Hedef; tedarik edilen hammaddelerin min%85'inin yerli ürünlerden oluşması

K.F.C. Gıda, tedarik süreçlerinde yerli kaynak kullanımını artırmayı; izlenebilirlik, tedarik sürekliliği, lojistik verimlilik ve bölgesel ekonomik katkı açısından önemli bir sorumlu üretim göstergesi olarak takip etmektedir. 2025 yılı verilerine göre toplam ham madde alımının %84,9'u yurt içinden, %15,1'i ise ithal ürünlerden karşılanmıştır. Bu oran, belirlenen minimum %85 yerli tedarik hedefiyle büyük ölçüde uyumlu bir performansa işaret etmektedir.

Yurt içinden tedarik edilen ürünler içinde Ege Bölgesi önemli bir paya sahiptir. 2025 yılında toplam alımın %46,1'i Ege Bölgesi'nden sağlanmıştır. Yalnızca yurt içi alımlar dikkate alındığında ise Ege Bölgesi'nin payı yaklaşık %54,3 olarak gerçekleşmiştir. Bu veriler, tedarik yapısında yerli kaynak kullanımının güçlü bir seviyede korunduğunu, ancak bölgesel dağılımın ürün desenine, sezon koşullarına ve tedarik erişilebilirliğine bağlı olarak değişebildiğini göstermektedir. K.F.C. Gıda, önümüzdeki dönemde yerli tedarik oranını korumayı, bölgesel tedarikçi iş birliklerini güçlendirmeyi ve tedarik zincirinde izlenebilirliği artırmayı sorumlu üretim yaklaşımının öncelikli alanları arasında değerlendirmektedir.

Malzemeler ve Yerli Tedarikçi

Harcama Oranları



Ham madde ve Diğer Malzemeler

KFC Gıda'nın ham madde ürün listesinde yer alan tüm malzemeler "yenilenebilir" kaynaklıdır, çünkü tamamı bitkisel kökenli ve doğada tekrar üretilen tarımsal ürünlerden elde edilmektedir. Liste kapsamında yer alan incir, kayısı, üzüm ve bunlara ek olarak kullanılan diğer meyve ve bitkisel içerikler; yıllık veya çok yıllık tarımsal üretim yoluyla sürdürülebilir şekilde tedarik edilmektedir. Bu hammaddeler, üretim süreçlerinde kalite ve gıda güvenliği standartlarına uygun olarak işlenmekte, yerel ve bölgesel tedarik ağlarından sağlanarak hem ekonomik hem de çevresel sürdürülebilirliğe katkı sunmaktadır. Tükenebilir nitelikte örneğin fosil yakıt türevleri, metaller veya mineraller gibi alımı yapılan malzemeler ambalaj ve diğer malzemeler sınıfında yer almaktadır.

2025 faaliyet döneminde satın alınan tüm malzemelerin %86,3'ü yenilenebilir malzeme sınıfındadır. Hammaddelerin tamamı tarımsal, yenilenebilir kaynaklı kabul edilmiştir; koli kağıt/karton olduğu için yenilenebilir sayılmış; esnek ambalajda sadece geri dönüştürülebilir kısım yenilenebilir kabul edilmiş; diğer katkılar da malzemenin doğada tekrar üretilen bir kaynaktan gelip gelmediğine göre sınıflandırılmıştır.



 Yüksek Sürdürülebilirlik	Organik sertifikalı ve yerli kaynaklı hammaddeler • Katkısız veya yalnızca doğal tatlandırıcı (ör. elma suyu konsantresi) kullanımı • Düşük proses yoğunluğu • Düşük su tüketimi ile üretim • Yerel (Türkiye içi) tedarik zincirine dahil olma
 Orta Sürdürülebilirlik	• Tarım uygulamalarının çevresel etki düzeyi • Orta düzey proses yoğunluğu • Orta düzey su tüketimi • Yerli veya ithal tedarik zincirine dahil olma • Temiz içerik ilkelerine uygun fakat lojistik kaynaklı karbon ayak izi yüksek olabilecek ürünler
 Düşük / Gelişime Açık	• Konvansiyonel üretim ve katkı maddesi içeren (ör. sülfür, rafine şeker, tuz) hammaddeler • Yüksek su tüketimi ile üretilen ürünler • Yüksek proses yoğunluğu • İthal olup katkı maddesi içeren veya yerli fakat katkı oranı yüksek olan ürünler

K.F.C. Gıda'nın sürdürülebilir malzeme yaklaşımı, ham maddelerin yalnızca yenilenebilir kaynaklı olup olmamasına değil; proses yoğunluğu, yerli veya ithal tedarik durumu, su tüketim düzeyi, organik veya iyi tarım uygulamaları ve katkı maddesi içeriği gibi çevresel ve operasyonel kriterlere göre değerlendirilmektedir.

Bu kapsamda ham maddeler, kendi içinde “yüksek sürdürülebilir”, “orta sürdürülebilir” ve “gelişime açık” olmak üzere üç seviyede sınıflandırılmaktadır.

2025 yılı ham madde alımları bu sınıflandırma doğrultusunda değerlendirildiğinde, alımların %8'i yüksek sürdürülebilir, %18'i orta sürdürülebilir, %74'ü ise gelişime açık ürün grubunda yer almıştır. Buna göre 2025 yılında orta ve üzeri sürdürülebilir ürün alım oranı toplamda %26 olarak gerçekleşmiştir.

Bu dağılım, ilgili faaliyet döneminde ürün karmaşı, müşteri talepleri, sezon koşulları ve tedarik erişilebilirliği gibi faktörlerin ham madde alım yapısı üzerinde etkili olduğunu göstermektedir. Gelişime açık kategoride yer alan ürünler, sürdürülebilirlik açısından tamamen olumsuz olarak değerlendirilmemekte; ancak su tüketimi, proses yoğunluğu, katkı içeriği, ithal tedarik veya sertifikasyon durumu gibi kriterler nedeniyle daha yakından izlenmesi gereken ürün grupları olarak ele alınmaktadır.

Kurumumuz, ham madde yönetiminde çevresel etkiyi, ürün kalitesini ve tedarik zinciri sürekliliğini birlikte değerlendirmektedir.

Kategori	Alım Yapılan Toplam Miktar (ton)	Oran (%)
Yüksek Sürdürülebilirlik	2004	%8
Orta Sürdürülebilirlik	4781	%18
Gelişime Açık	19.313	%74

Ambalaj ve Diğer Malzemelerin Geri Dönüştürülebilirlik Durumu

AMBALAJ VE DİĞER MALZEMELER	KULLANILAN MİKTAR (TON)	YERLİ TEDARİKÇİ	EGE BÖLGESİ	KULLANILAN GERİ DÖNÜŞEBİLEN MALZEME MİKTARI (TÖN)	GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ GİRDİ KULLANIMI	GERİ DÖNÜŞEBİLEN MALZEME ÖRANİ	TÜKETİLEN MAZLEME ÖRANİ
KOLİ	2179	%100	%100	2179	MİN %80	%100	%0
ESNEK AMBALAJ	165	%100	%100	98.9	U.D.	%59.9	%40.1
YARDIMCI MALZEME (KATKI MALZ.)	4438	%100	%100	-	U.D.	%0	%100

2025 yılında üretim süreçlerinde kullanılan ambalaj ve diğer malzemelerin toplam miktarı 6.782 ton olarak gerçekleşmiştir. Bunun 2.179 tonu koli, 165 tonu esnek ambalaj ve 4.438 tonu yardımcı malzemedir.

Koli grubu, kâğıt/karton bazlı yapısı nedeniyle %100 geri dönüştürülebilir olarak değerlendirilmiştir. Esnek ambalajda ise kullanılan 165 tonun 98,9 tonu geri dönüştürülebilir niteliktedir; bu da esnek ambalaj için %59,9 geri dönüştürülebilirlik oranına karşılık gelmektedir.

Yalnızca ambalaj malzemeleri dikkate alındığında, toplam 2.344 ton ambalajın 2.277,9 tonu geri dönüştürülebilir nitelikte olup, ambalaj bazlı geri dönüştürülebilirlik oranı yaklaşık %97,2 olarak gerçekleşmiştir. Yardımcı malzemeler ise kullanım amacı ve yapısı gereği geri dönüştürülebilir ambalaj hesabına dahil edilmemiş, ayrı bir malzeme grubu olarak izlenmiştir.



Atık Yönetimi

ATIK KPI / YIL TABLOSU	Referans yıl (2020)	Faaliyet Yılı (2025)	2025 Hedefleri
Plastik kullanımı / üretilen ürün (%)	1,29	0,54	≤0,40
Geri dönüşüme uygun plastik ambalaj kullanımı / plastik kullanımı (%)	52,3	59,9	≥60 %
Kâğıt kullanımı / üretilen ürün (%)	4,88	7,1	≤4,50
Son ürün üretiminde kullanılan kâğıt ambalaj (ton)	1.245	2.179	-
Son ürün üretiminde kullanılan plastik ambalaj (ton)	330	165	-

2025 yılında ambalaj kullanımı, plastik ve kâğıt ambalaj tüketimi ile geri dönüşüme uygun plastik ambalaj oranı üzerinden izlenmiştir. Referans yıl olan 2020'ye göre plastik kullanımı / üretilen ürün oranı %1,29'dan %0,54'e gerilemiş; son ürün üretiminde kullanılan plastik ambalaj miktarı ise 330 tondan 165 tona düşmüştür. Bu gelişme, plastik ambalaj kullanımında uzun vadeli azalma eğiliminin korunduğunu göstermektedir.

2025 hedefleri kapsamında plastik kullanımı / üretilen ürün oranı için belirlenen ≤ %0,40 hedefi, yıl sonunda %0,54 seviyesinde gerçekleşmiş olup hedefin üzerinde kalmıştır. Bununla birlikte, referans yıla göre sağlanan azalma dikkate alındığında plastik kullanımının azaltılması yönünde olumlu

bir ilerleme kaydedildiği görülmektedir. Önümüzdeki dönemde ambalaj optimizasyonu, ürün bazlı ambalaj gramajlarının gözden geçirilmesi ve tedarikçilerle yürütülen alternatif malzeme çalışmaları bu göstergenin iyileştirilmesi açısından öncelikli alanlar arasında yer almaktadır.

Geri dönüşüme uygun plastik ambalaj kullanımı / toplam plastik kullanımı oranı 2025 yılında %59,9 olarak gerçekleşmiştir. Bu değer, ≥ %60 olarak belirlenen 2025 hedefinin hemen altında kalmıştır. Bu alandaki performans, geri dönüştürülebilir ambalaj seçeneklerinin artırılması ve pazarlara yönelik ambalaj uygunluk kriterlerinin takip edilmesi açısından izlenmeye devam edilmektedir.

Kâğıt kullanımı / üretilen ürün oranı ise 2025 yılında %7,1 olarak gerçekleşmiş ve ≤ %4,50 hedefinin üzerinde kalmıştır. Son ürün üretiminde kullanılan kâğıt ambalaj miktarı, 2020'de 1.245 ton iken 2025 yılında 2.179 ton olarak gerçekleşmiştir. Kâğıt tüketimindeki artış; ürün karması, müşteri talepleri, ambalaj spesifikasyonları ve satış kanallarındaki farklılaşmalarla birlikte değerlendirilmektedir. Bu nedenle kâğıt ambalaj kullanımı, önümüzdeki dönemde ürün ve müşteri bazlı analizlerle daha detaylı izlenecek gelişim alanlarından biri olarak ele alınmaktadır.

Genel olarak 2025 verileri, plastik ambalaj kullanımında referans yıla göre önemli bir azalma sağlandığını göstermektedir. Geri dönüşüme uygun plastik ambalaj oranı 2025 hedef seviyesine oldukça yakın gerçekleşmiş; kâğıt ambalaj tüketimi ve plastik kullanım oranında ise hedeflere ulaşmak için ambalaj tasarımı, malzeme seçimi, ürün bazlı tüketim takibi ve tedarikçi iş birliklerinin güçlendirilmesi öncelikli iyileştirme alanları olarak değerlendirilmektedir.

2025 yılı Atık Miktarları

Tehlikesiz atıklar		
Geri dönüşüme gönderilen (Bertaraftan saptırılan atıklar) atıklar		Açıklama
Kağıt ve karton ambalaj (ton)	300	Tesis dışı, lisanslı geri dönüşüm firması
Plastik ambalaj (ton)	158	Tesis dışı, lisanslı geri dönüşüm firması
Cam ambalaj (ton)	0	Tesis dışı, lisanslı geri dönüşüm firması
Geri dönüştürülen toplam atık miktarı / Son ürün üretiminde kullanılan toplam ambalaj miktarı (%)	20	
Biyogaz üretimine gönderilen atıklar		
Çamur atığı (ton)	13,3	Organik içerikli atıklar, dış tesis
Toksinli incir atığı (ton)	28	Organik içerikli atıklar, dış tesis
Üzüm atıkları (sap ve üzüm) (ton)	4	Organik içerikli atıklar, dış tesis
Çamur atığı / Yıkama yapılan ürünlerin toplam yükleme miktarı (%)	0,1	
Gıda kaybı oranı (%)	0,1	Gıda atıklarının toplam üretim hacmi içerisindeki oranı
Tehlikeli atıklar (Bertarafa yönlendirilen atıklar)		
Kontamine ambalaj miktarı (kg)	200	Özel işlem geri kazanım
Flüoresan lamba ve diğer civa içeren atık miktarı (kg)	220	Düzenli depolama (landfill)
Enfeksiyonu önlemek amacıyla toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atık miktarı (kg)	18	Düzenli depolama (landfill)

2025 yılında atık yönetimi süreçleri; geri dönüşüme yönlendirilen ambalaj atıkları, biyogaz üretimine gönderilen organik içerikli atıklar ve tehlikeli atıkların lisanslı tesislerde bertarafı başlıkları altında izlenmiştir. Atıklar, türlerine göre ayrıştırılarak ilgili mevzuata uygun şekilde tesis dışındaki lisanslı geri dönüşüm, geri kazanım veya bertaraf firmalarına yönlendirilmiştir. Raporlama döneminde toplam 458 ton ambalaj atığı geri dönüşüm tesislerine gönderilmiştir. Bu miktarın 300 tonu kâğıt/karton ambalaj, 158 tonu plastik ambalaj atığından oluşmaktadır. Cam ambalaj atığı oluşmamıştır. Organik içerikli atıkların değerlendirilmesi kapsamında 2025 yılında toplam 45,3 ton atık biyogaz üretimine gönderilmiştir. Bu miktarın 13,3 tonu çamur atığı, 28 tonu toksinli incir atığı, 4 tonu ise üzüm atıklarından oluşmaktadır. Organik içerikli bu atıkların biyogaz üretimine yönlendirilmesi, atıkların doğrudan bertaraf edilmesi yerine enerji geri kazanımı kapsamında değerlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Çamur atığı ve yıkama yapılan ürünlerin toplam yükleme miktarı oranı %0,1, gıda kaybı oranı ise %0,1 olarak izlenmiştir. Tehlikeli atıklar, türlerine göre ayrı toplanarak mevzuata uygun şekilde lisanslı bertaraf veya geri kazanım tesislerine yönlendirilmiştir. 2025 yılında 220 kg flüoresan lamba ve diğer civa içeren atık ile 18 kg enfeksiyonu önlemek amacıyla toplanan ve özel işleme tabi atık düzenli depolama yöntemiyle bertarafa gönderilmiştir. Kontamine ambalaj atıkları ise özel işlem ve geri kazanım kapsamında takip edilmektedir. Genel olarak 2025 yılı atık verileri, ambalaj atıklarının geri dönüşüme, organik içerikli atıkların biyogaz üretimine ve tehlikeli atıkların kontrollü bertaraf süreçlerine yönlendirildiğini göstermektedir.

Atık Oluşumu ve Önemli Atıkla İlgili Etkiler

Kuruluşumuzun faaliyetleri sonucunda oluşan atıklar, hem işletme içi proseslerden hem de tedarik edilen ürün ve malzemelere bağlı ambalajlardan kaynaklanmaktadır. Plastik ambalaj atıkları; üretim sırasında gerçekleştirilen paketleme işlemleri, ürün ayıklama ve yıkama hatlarında oluşan proses fireleri, taşıma ve depolama sırasında kullanılan ancak yeniden kullanılamayan ambalaj malzemeleri sonucu oluşmaktadır. Bu atıklar, hem operasyonel süreçlerde hem de fiziksel dağıtım ve stoklama aşamalarında sistematik şekilde ortaya çıkmaktadır.

Kağıt ambalaj atıkları ise çoğunlukla tedarik edilen ürünlerle birlikte gelen ve gıda güvenliği gerekçeleriyle üretim döngüsü içinde tekrar kullanılamayan malzemelerdir. Bu tür malzemeler, yeniden kullanım veya yeniden işleme için uygun olmamaları nedeniyle atık hiyerarşisinde öncelikli yöntemler dışında değerlendirilmekte ve geri dönüşüm yolu ile sistem dışına çıkarılmaktadır.

Oluşan bu atıkların çevresel etkisi, ambalaj kaynaklı karbon ayak izinin artması ve döngüsel ekonomiye entegrasyon gereksinimi bağlamında önemli görülmektedir. Bu nedenle atık yönetim sistemimiz, atık oluşumunun kaynağında azaltılması ve mümkün olan en yüksek oranda geri dönüşüm ile bertaraf dışı yönlendirme stratejilerini içermektedir.

Raporlama döneminde tehlikeli atık olarak sınıflandırılan kontamine ambalaj atıkları lisanslı atık bertaraf firmaları aracılığıyla çevre mevzuatına uygun şekilde sistem dışına çıkarılmıştır.

Bu atıklar, bertaraf yöntemi olarak genellikle düzenli depolama (landfill) veya özel işlem ve geri kazanım süreçlerine yönlendirilmektedir.

Su Yönetimi

Fabrikalarımız üretimlerinde ana su kaynağı olarak yeraltı suyunu kullanmaktadır.

Su çekim süreçlerimizle bağlantılı olarak, üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan atık suyun yönetimi de bütünsel su yönetimi yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Bu kapsamda, üretimden çıkan atık suyun alıcı ortamlara verilmesi sürecinde miktar, kalite ve bertaraf yöntemleri düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.

	Merkez İşletme			Üzüm İşletmesi		
	İç Analiz	İZSU Analiz*	MEV.LİMİT	İç Analiz	Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Analiz**	MEV.LİMİT
pH	7,39	7,5	6,5-9	8,66	8,49	6-9
KOI	169,8mg/L	750mg/L	800mg/L	102mg/L	<30mg/L	100mg/L
AKM	191mg/L	350mg/L	350mg/L	98mg/L	13mg/L	200mg/L



KFC Gıda olarak, biyolojik arıtma tesislerimiz olup, faaliyetlerimiz sırasında oluşan atık suların çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesi amacıyla yasal yükümlülüklerle tam uyum içinde su yönetimi süreçlerimizi yürütüyoruz. Üzüm İşletmemizde, oluşan atık suların kontrolü için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Merkez İşletmemizde İZSU (İzmir Su ve Kanalizasyon İdaresi) tarafından düzenli analizler yapılmaktadır. Bu analizler tüm ulusal mevzuata uygun şekilde yürütülmektedir. Her deşarj anında Üzüm İşletmesinde Çevre bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş özel laboratuvarlarda ayda 1 gelip kompozit numune alınıp analiz edilmekte, Merkez İşletmede tek seferlik yılda 1-2 defa numune alınmakta ve kendi laboratuvarlarında analiz yapılmaktadır.

Bu numuneler; aşağıdaki temel parametreler üzerinden analiz edilmektedir:

KOİ (Kimyasal Oksijen İhtiyacı): SM 5220 B Metodu

AKM (Askıda Katı Madde): TS EN 872/2007 standardı

pH: TS EN ISO 10523/2022 standardı

Numuneler, **akredite laboratuvarlar** olan İZSU (AB-0056-T)* ve İZÇEV (AB-0057-T)** tarafından analiz edilmekte olup, kullanılan cihazlar arasında **Termoreaktör, LOVIBOND Multi Direct** ve pH metre yer almaktadır. Laboratuvarlar, **TS EN ISO/IEC 17025:2017** standardına göre akreditasyon belgesine sahiptir. KFC Gıda, çevresel su yönetimi kapsamında yürütülen bu analizleri düzenli olarak kayıt altına almakta, uygunsuzluk durumlarında hızlı aksiyon almakta ve sürekli iyileştirme hedeflemektedir. Tüm parametrelerde pH değerleri hem iç hem dış analizlerde mevzuata uygundur. Merkez İşletme’de pH değeri iç analizde 7,39, İZSU analizinde ise 7,5 olarak ölçülmüş olup 6,5-9 mevzuat aralığı içindedir. Üzüm İşletmesi’nde ise pH değeri iç analizde 8,66, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı analizinde 8,49 olarak gerçekleşmiş ve 6-9 mevzuat aralığında kalmıştır. Merkez İşletme için KOİ değeri iç analizlerde 169,8 mg/L, resmi İZSU analizinde ise 750 mg/L olarak tespit edilmiştir. Her iki değer de 800 mg/L olan mevzuat limitinin altındadır. İç analiz ve dış analiz sonuçları arasındaki farklılık, numune alma zamanı, üretim yoğunluğu ve dönemsel proses koşullarına bağlı olarak değişebilmektedir. İç analizlerin düzenli olarak yürütülmesi, risklerin erken tespiti ve arıtma sistem performansının sürekli takibi açısından proaktif bir kontrol yaklaşımı sunmaktadır.

Üzüm İşletmesi’nde KOİ değeri iç analizde ortalama değerde 102 mg/L olarak ölçülmüş olup Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yapılan dış analizde KOİ değeri <30 mg/L olarak tespit edilmiştir. Bu fark, iç analizlerin yıl boyunca farklı üretim koşullarında ve proses kaynaklı kirlilik yükünün artabileceği dönemlerde yapılmasından kaynaklanabilmektedir. Bu nedenle iç analiz sonuçları, potansiyel risklerin erken tespiti ve gerekli iyileştirme aksiyonlarının planlanması açısından izlenmeye devam edilmektedir. AKM değerleri incelendiğinde, Merkez İşletme’de iç analiz sonucu 191 mg/L, İZSU analiz sonucu ise 350 mg/L olup 350 mg/L mevzuat limitine uygundur. Üzüm İşletmesi’nde ise AKM değeri iç analizde 98 mg/L, dış analizde 13 mg/L olarak ölçülmüş ve 200 mg/L mevzuat limitinin altında kalmıştır. Bu sonuçlar, atık suyun askıda katı madde yükü açısından genel olarak mevzuat sınırları içinde yönetildiğini göstermektedir.

Merkez İşletmede kanalizasyon yöntemiyle tesisten uzaklaştırılan atıksular Çiğli Atıksu Arıtma Tesisine gönderilmektedir. Buradaki tesiste arıtılan atıksular ege denizine deşarj edilmektedir. Üzüm İşletmesinde arıtmadan sonra çıkan su DSİ kanalına gönderilir ve denize deşarj edilir.

Değer Zincirinde Ürün Kalitesi Ve Gıda Güvenliği

MÜŞTERİ ŞİKAYETLERİ VE BRC DENETİM PERFORMANSI (2025)							
YIL	MÜŞTERİ ŞİKAYET MİKTARI (PPM)	ŞİKAYET DÖNÜŞ SÜRESİ (GÜN)	TOPLAM DENETİM BAŞINA UYGUNSUZLUK (ADET)	BRC NOTU - 1. LOKASYON	BRC NOTU - 2. LOKASYON	BRC NOTU - 3. LOKASYON	BRC NOTU - 4. LOKASYON
2025	16,07	0,39	3,19	A+	A+	A	A+

2025 yılı performans verileri, K.F.C. Gıda'nın gıda güvenliği ve ürün kalitesi yönetiminde denetim, müşteri geri bildirimi ve sürekli iyileştirme yaklaşımını sürdürdüğünü göstermektedir. BRC Gıda Güvenliği Standardı kapsamında gerçekleştirilen denetimlerde dört lokasyondan üçü A+, biri ise A notu almıştır. Bu sonuçlar, tesisler genelinde gıda güvenliği yönetim sisteminin yüksek uygunluk seviyesinde devam ettiğini göstermektedir.

Müşteri şikâyet dönüş süresi 2025 yılında ortalama 0,39 gün olarak gerçekleşmiştir. Bu değer, müşteri geri bildirimlerinin hızlı şekilde değerlendirildiğini ve şikâyet yönetimi sürecinin etkin biçimde sürdürüldüğünü göstermektedir. Müşteri şikâyet miktarı ise 16,07 PPM olarak gerçekleşmiştir. Bu gösterge, ürün kalitesi, müşteri beklentileri, ürün spesifikasyonları ve dönemsel ham madde özellikleriyle birlikte değerlendirilmektedir.

Denetim performansı açısından 2025 yılında toplam denetim başına uygunsuzluk sayısı 3,19 adet olarak izlenmiştir. Tespit edilen uygunsuzluklar, kalite ve gıda güvenliği yönetim sistemi kapsamında kök sebep analizi ve düzeltici faaliyet süreçleriyle ele alınmaktadır. Önümüzdeki dönemde uygunsuzlukların azaltılması, şikâyet kategorilerinin daha detaylı izlenmesi ve müşteri geri bildirimlerinden elde edilen verilerin ürün ve süreç iyileştirme çalışmalarına daha etkin şekilde yansıtılması öncelikli gelişim alanları arasında değerlendirilmektedir.

Pazara sunduğumuz kendi markalı ürünlerin etiketleme süreçleri, ürünlerin satışa sunulacağı ülkelerin ilgili mevzuatları doğrultusunda yürütülmektedir. Ürün etiketlerinde yer alması gereken ürün adı, bileşen listesi, alerjen bilgileri, net miktar, menşe bilgisi, son tüketim veya tavsiye edilen tüketim tarihi, muhafaza ve kullanım koşulları gibi bilgiler düzenli olarak kontrol edilmektedir. Bu kapsamda, yasal uygunluğun sağlanması ve tüketicilere doğru, açık ve izlenebilir bilgi sunulması temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Adaptasyon İçin Arge&İnovasyon Ve Ürge

K.F.C. Gıda, iklim değişikliği, tarımsal verimlilik dalgalanmaları, gıda güvenliği gereklilikleri ve değişen pazar beklentileri karşısında Ar-Ge, inovasyon ve Ür-Ge faaliyetlerini stratejik bir adaptasyon aracı olarak değerlendirmektedir. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar; ürün kalitesinin korunması, sürdürülebilir ham madde kullanımının desteklenmesi, tedarik zinciri dayanıklılığının artırılması ve bilgi birikiminin kurumsal kapasiteye dönüştürülmesi amacıyla izlenmektedir.

2025 yılında paydaşlarla yürütülen ortak proje sayısı **10** olarak gerçekleşmiş ve 2023 ile 2024 yıllarında ulaşılan seviye korunmuştur. Bu durum, üniversiteler, araştırma kurumları, tedarikçiler ve diğer dış paydaşlarla yürütülen iş birliklerinin sürdürüldüğünü göstermektedir. Bilimsel etkinlik katılım sayısı ise **15** olarak gerçekleşmiş ve izlenen dönemler içerisindeki en yüksek seviyeye ulaşmıştır. Bilimsel içerikli bildiri/yayın sayısı **4** olarak gerçekleşmiş, 2023 ve 2024 yıllarındaki düzey korunmuştur.

Fikri mülkiyet performansı incelendiğinde, **2025 yılında 1 adet ulusal/uluslararası patent, faydalı model, marka veya tasarım tescili** alınmış; **3 adet patent/faydalı model** başvurusu gerçekleştirilmiştir. Başvuru sayısı 2024 yılına göre azalmakla birlikte, fikri mülkiyet portföyünün izlenmesi ve ticarileşme potansiyeli taşıyan çalışmaların değerlendirilmesi Ar-Ge yönetiminin öncelikli alanları arasında yer almaya devam etmektedir.

Pazara sunulan yeni ürün sayısı 2025 yılında **1 adet** olarak gerçekleşmiştir. Bu gösterge, ürün geliştirme faaliyetlerinde niceliksel çıktıların yanı sıra ürünlerin pazar uygunluğu, kalite gereklilikleri, ticarileşme potansiyeli ve müşteri beklentileriyle uyumunun birlikte değerlendirilmesi gerektiğini göstermektedir.

Genel olarak 2025 verileri, K.F.C. Gıda'nın Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerinde dış paydaş iş birliklerini ve bilimsel etkileşimi güçlü biçimde sürdürdüğünü; buna karşılık yeni ürün geliştirme ve fikri mülkiyet çıktılarında daha seçici ve odaklı bir ilerleme yaklaşımı benimsediğini göstermektedir. Önümüzdeki dönemde, iklim değişikliğinin tarımsal ürün kalitesi üzerindeki etkilerine yanıt verecek ürün ve süreç geliştirme çalışmaları, sürdürülebilir ham madde alternatifleri, gıda güvenliği risklerini azaltacak uygulamalar ve tedarik zinciri dayanıklılığını artıracak Ar-Ge projeleri öncelikli gelişim alanları olarak değerlendirilmektedir.

Ar-Ge ve İnovasyon KPI Tablosu

KPI	2020	2021	2022	2023	2024	2025
PAYDAŞLARLA YAPILAN ORTAK PROJE SAYISI (ADET)	4	7	6	10	10	10
ULUSAL & ULUSLARARASI PATENT / FAYDALI MODEL / MARKA / TASARIM TESCİL SAYISI (ADET)	3	2	5	1	-	1
ULUSAL & ULUSLARARASI PATENT / FAYDALI MODEL BAŞVURU SAYISI (ADET)	4	3	5	6	6	3
PAZARA SUNULAN YENİ ÜRÜN SAYISI (ADET)	-	-	4	5	2	1
BİLİMSEL ETKİNLİK KATILIM SAYISI (ADET)	1	12	4	11	14	15
BİLİMSEL İÇERİKLİ BİLDİRİ / YAYIN SAYISI (ADET)	-	3	3	4	4	4

Finansal Riskler

2025 yılında finansal riskler; finansman maliyetleri, kur hareketleri, piyasa koşullarındaki değişkenlik, küresel ticaret dinamikleri ve işletme sermayesi yönetimi başlıkları altında izlenmiştir. Yıl boyunca hem yerel hem de küresel ölçekte değişen ekonomik koşullar, finansal planlama süreçlerinde temkinli ve esnek bir yönetim yaklaşımının önemini artırmıştır.

2025 yılı mali performansı, 2024 yılı ile benzer bir seyir izlemiştir. Bu dönemde finansal sürdürülebilirliği korumak amacıyla maliyet yönetimi, nakit akışı disiplini, alacak ve stok yönetimi ile işletme sermayesinin etkin kullanımı öncelikli alanlar arasında yer almıştır. Kurumumuz, finansal göstergelerini düzenli olarak izlemekte; likidite, borçluluk yapısı ve nakit çevrim süresini risk yönetimi yaklaşımının temel bileşenleri olarak değerlendirmektedir.

Önümüzdeki dönemde finansal risklerin yönetiminde; dengeli borçlanma yapısının korunması, likidite tamponlarının güçlendirilmesi ve çalışma sermayesi verimliliğinin artırılması öncelikli konular arasında yer almaya devam edecektir. Ayrıca iklimle bağlantılı finansal risklerin sürdürülebilirlik raporlaması ve stratejik planlama süreçleriyle birlikte izlenmesi, uzun vadeli kurumsal dayanıklılığın güçlendirilmesi açısından önemli bir gelişim alanı olarak değerlendirilmektedir.



2025 Sürdürülebilirlik Raporu